



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ที่ ขพ ๗๔๒๐๑/ ๑๕๗

วันที่ ๒๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะเป็นหน่วยงานของรัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งคะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะได้คะแนน ๙๖.๘๙ คะแนน ระดับผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้งหมดอยู่ในระดับ AA จะต้องมีการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงรักษามาตรฐานผลการประเมินและยกระดับการประเมินในรอบปีงบประมาณถัดไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณถัดไป มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นผู้ประเมินกำหนด จึงได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานในส่วนที่บกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุงพัฒนาเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นการพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจนและยกระดับและเพื่อรองรับการประเมินในปีงบประมาณถัดไป (รายละเอียดการผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายสุทธิพงษ์ เปี้ยแดง)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

.....
.....
- นพ.ชองอำภินันท์ -



(นางสาวศิริรัตน์ พิกุลทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

.....
.....
- นพ.ชองอำภินันท์ -



(นายสุรชัย สิ้นพุก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

.....
.....
- คำฉัตร -



(นายปราโมทย์ แก่นกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะเป็นหน่วยงานของรัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งคะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะได้คะแนน ๙๖.๘๙ คะแนน ระดับผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้งหมดอยู่ในระดับ AA และจะต้องมีการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงรักษามาตรฐานผลการประเมินและยกระดับการประเมินในรอบปีงบประมาณถัดไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะในส่วนที่บกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุงพัฒนาเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นการพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน (รายละเอียดการผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปราโมทย์ แก่นกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลคะแนนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ อำเภอยะไข่ จังหวัดชุมพร



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

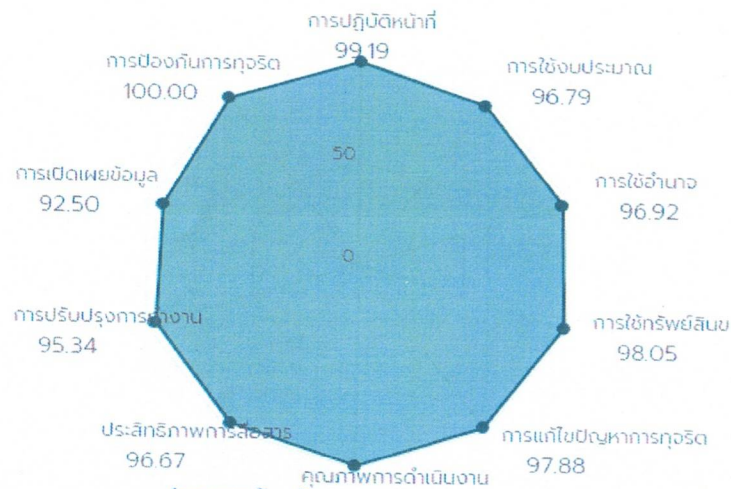
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ระดับผลการประเมิน

96.89 คะแนน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน



(นายสุรัช สันตสุข)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

อันดับ

ตัวชี้วัด

คะแนน

1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	99.19
3	คุณภาพการดำเนินงาน	98.54
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.05
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.88
6	การใช้อำนาจ	96.92
7	การใช้งบประมาณ	96.79
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.67
9	การปรับปรุงการทำงาน	95.34
10	การเปิดเผยข้อมูล	92.50

คะแนนสูงสุด

100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

92.50 คะแนน

(นายปรามิทธิ์ แก่นกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินรายหน่วยงานประเภท (องค์การบริหารส่วนตำบล)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

ปีงบประมาณ 2565 ▾

องค์การบริหารส่วนตำบล ▾

คะแนนสูงสุด > คะแนนต่ำสุด ▾

- ตัวชี้วัดทั้งหมด - ▾

ชื่อหน่วยงาน

✕

ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
661	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกว้าง	สูงเม่น	แพร่	96.90
662	องค์การบริหารส่วนตำบลวิหารแดง	วิหารแดง	สระบุรี	96.90
663	องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัฒนา	กำแพงแสน	นครปฐม	96.90
664	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ	บ้านโป่ง	ราชบุรี	96.90
665	องค์การบริหารส่วนตำบลโขมง	ท่าใหม่	จันทบุรี	96.89
666	องค์การบริหารส่วนตำบลลงเมืองแอม	เขาสวนกวาง	ขอนแก่น	96.89
667	องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ	พะโต๊ะ	ชุมพร	96.89
668	องค์การบริหารส่วนตำบลพุด่าง	พระพุทธบาท	สระบุรี	96.89
669	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชัย	เมืองชัยนาท	ชัยนาท	96.88
670	องค์การบริหารส่วนตำบลชีเหล็ก	อาจสามารถ	ร้อยเอ็ด	96.87

(นายสุรัชย์ ลินพุก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

(นายปราโมทย์ แก่นกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินรายจังหวัด (จังหวัดชุมพร)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

ปีงบประมาณ 2565 ▾

ชุมพร

▼ คะแนนสูงสุด > คะแนนต่ำสุด ▼

- ตัวชี้วัดทั้งหมด -

▼ ชื่อหน่วยงาน

✕

ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	เทศบาลตำบลท่ายาง	เมืองชุมพร	ชุมพร	99.75
2	องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะพร้าว	หลังสวน	ชุมพร	99.62
3	องค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำจืด	หลังสวน	ชุมพร	99.34
4	เทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน	หลังสวน	ชุมพร	97.74
5	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก	ทุ่งตะโก	ชุมพร	97.06
6	องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ	พะโต๊ะ	ชุมพร	96.89
7	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ	สวี	ชุมพร	96.73
8	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเจียว	สวี	ชุมพร	96.68
9	องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ (นายพรชัย ลินเพ็ก)	หลังสวน	ชุมพร	96.55

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

(นายปราโมทย์ แก่นกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๙.๑๙	IIT แบบประเมิน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน	ด้านปฏิบัติหน้าที่
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๙๖.๗๙		๑. การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลา แก่ผู้รับบริการเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๙๖.๙๒		๒. การพิจารณาความดี ความชอบ แก่บุคคลที่มี ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	๙๘.๐๕		ด้านการใช้งบประมาณ
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๙๗.๘๘		๑. จะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างอยู่เป็นประจำให้ประชาชน รับทราบ รับรู้
					ด้านการใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคล
					๑. มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริการประเมิน
					ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
					๑. มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของหน่วยงาน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
					ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต
					๑.การจัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร

(นายสุรัช สีนพุก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

(นายปราโมทย์ แก่นกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๖	คุณภาพในการดำเนินงาน	๑๐๐	๙๘.๕๔	EIT แบบประเมิน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๑. มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานการบริการของกลุ่มงานต่างๆ รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอน ๓ ให้ประชาชนรับทราบอยู่เป็นประจำ ๒. มีการจัดอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้รับรู้ รับทราบ ด้านประสิทธิภาพในการสื่อสาร ๑. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย และสะดวก รวดเร็วทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ด้านการปรับปรุงการทำงาน ๑. จะต้องมีการปรับปรุงการทำงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ๒. การประชุมพนักงานของอบต.พะโต๊ะ เป็นประจำทุกเดือนเพื่อวางแผนการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ ๓. การจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้รับบริการดำเนินการประเมินความพึงพอใจจากการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	๙๖.๖๗		
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐	๙๕.๓๔		

(นายประจักษ์ สิ้นทุก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

(นายปราโมทย์ แก่นกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๙๒.๕	๐๑๐ มีการเผยแพร่ข้อมูลแผนการดำเนินงานภารกิจหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปีและบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ครบถ้วน โดยไม่มีรายละเอียดของแผน ๓ องค์ประกอบ คือ ๑. โครงการหรือกิจกรรม ๒. งบประมาณที่ใช้ ๓. ระยะเวลาในการดำเนินการ ซึ่งจากการประเมินขาดข้อมูลในส่วนดังกล่าว	๐๑๐ เห็นควรให้มีการดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานนโยบายและแผนซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบดังกล่าว ดำเนินการจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนและดำเนินการเผยแพร่ให้ครบถ้วนในการดำเนินงาน (ผู้รับผิดชอบ งานนโยบายและแผน)
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	๐ ๑๑ มีการเผยแพร่ข้อมูล ตามข้อ ๐๑๐ ไม่ครบถ้วนหรือไม่ครบองค์ประกอบจึงทางผู้ประเมินไม่สามารถประเมินให้คะแนนในหัวข้อดังกล่าวเนื่องจากการลงข้อมูลไม่ครบถ้วน	๐๑๑ เห็นควรให้มีการดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานนโยบายและแผนซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบดังกล่าวดำเนินการจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนและดำเนินการเผยแพร่ให้ครบถ้วนในการดำเนินงาน (ผู้รับผิดชอบ งานนโยบายและแผน)

(นายสุรชัย สิ้นพุก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ศึกษารายงาน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

(นายปราโมทย์ แก่นกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๙๒.๕	๐๑๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลแผนการดำเนินงานไม่ครบถ้วนซึ่งขาดข้อมูล	๐๑๒ เห็นควรให้มีการดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของการดำเนินงานประจำปี ซึ่งไม่มีข้อมูลในส่วนขอ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้	งานนโยบายและแผนซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบดังกล่าว ดำเนินการจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนและดำเนินการเผยแพร่ให้ครบถ้วนในการดำเนินงาน (ผู้รับผิดชอบ งานนโยบายและแผน)



(นายสุรัชย์ สิ้นพุก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



(นายปราโมทย์ แก่นกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



เปรียบเทียบผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ตัวชี้วัดที่	เรื่อง	ปีงบประมาณ		ผลต่าง	หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๗๗	๙๙.๑๙	เพิ่มขึ้น	
๒	การใช้งบประมาณ	๘๙.๑๑	๙๖.๗๙	เพิ่มขึ้น	
๓	การใช้อำนาจ	๙๐.๖๖	๙๖.๙๒	เพิ่มขึ้น	
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๙๙	๙๘.๐๕	เพิ่มขึ้น	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๑	๙๗.๘๘	เพิ่มขึ้น	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๑๖	๙๘.๕๔	เพิ่มขึ้น	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๖๒	๙๖.๖๗	เพิ่มขึ้น	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๐๙	๙๕.๓๔	เพิ่มขึ้น	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๗๘	๙๒.๕	ลดลง	
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	เท่ากับปีที่ผ่านมา	

	ผลการประเมินปีพ.ศ. ๒๕๖๓
	ผลการประเมินปีพ.ศ. ๒๕๖๔
	ความแตกต่างที่เพิ่มขึ้น
	ความแตกต่างที่ลดลง
	คะแนนการประเมินเท่ากับปีที่ผ่านมา

(นายสุรัชย์ สิ้นพุก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

(นายปราโมทย์ แก่นกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

**มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น
องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักงานปลัด /กองคลัง/กองช่าง	* ร าย ะ ญ าน ความก้าวหน้า ในแต่ละไตรมาส หรือทุก๖ เดือน * ร าย ะ ญ าน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ * ประกาศให้ รับทราบโดยทั่ว กัน
๒) ออกมาตรการหรือคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและประกาศให้ทราบ	๑) การกำหนดแนวทางในการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	สำนักงานปลัด	
๓) กำหนดขั้นตอน กระบวนการ ระยะเวลาและระยะเวลาการดำเนินการในการปฏิบัติงาน/บริการ ให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการ	การจัดทำแผนผังการรับบริการในแต่ละจุดงานที่ดำเนินการ	สำนักงานปลัด /กองคลัง /กองช่าง	
๔) การเพิ่มช่องทางให้แก่ผู้รับบริการ	การจัดทำช่องทางสำหรับการรับบริการที่สะดวกรวดเร็ว	สำนักงานปลัด	
๕) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณรวมทั้งการประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆของอบต.ให้ประชาชนทราบเพื่อตรวจสอบและให้บุคลากรภายในรับทราบถึงการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันของอบต.	กองคลัง	
๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน	๑) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ ๒) แต่งตั้งกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก	สำนักงานปลัด /กองคลัง/กองช่าง	
๗) มาตรการเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	การกำหนดแนวทางเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ	สำนักงานปลัด	


(นายสุรัชย์ สิ้นพุก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ


(นายปราโมทย์ แก่นกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

**มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ อำเภอยะไข่ จังหวัดชุมพร**

๑. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคล ในแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกที่ถูกต้องรู้รับผิดชอบชั่วดี อะไรควรทำอะไรไม่ควรทำ ตระหนักถึงผลเสียหายร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชั่นมองว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจ เป็นการเอาเปรียบสังคมและสังคมไม่ยอมรับ

๒. สร้างเครือข่ายและกลไกเชิงสถาบันเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของคนที่มีจิตสำนึกเพราะคนแต่ละคนต่างอยู่ภายใต้องค์กร กลุ่มสังคมหรือภาคส่วนต่างๆ การออกแบบให้มีระบบและกลไกให้เป็นปัจเจกบุคคลที่มีจิตสำนึกให้ได้เชื่อมโยงความสัมพันธ์กันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร สร้างพื้นฐานที่ให้คนดีที่ยืนในสังคม สร้างพลังกลุ่มที่มีขวัญและกำลังใจในการทำมาดี และมีกลไกเชิงสถาบันบางอย่างรองรับ จะช่วยสร้างความเข้มแข็งและขยายขอบข่ายของกลุ่มคนที่มีจิตสำนึกจนเป็นจิตสำนึกรวมหมู่ที่มีพลังขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสังคม

๓. สร้างพลังคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนสังคมในภาพใหญ่ ด้วยการส่งเสริมและสร้างกลไกบางประการที่ทำให้เครือข่ายของผู้มีจิตสำนึกรักความถูกต้องมีพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เป็นกลไกตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชั่นเพื่อรักษาประโยชน์ของสาธารณะ สร้างพลังต่อต้านและลงโทษทางสังคมต่อผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชั่น



(นายสุรัชย์ สินสุพุก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



(นายปราโมทย์ แก่นกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ประเด็นข้อบกพร่อง

๑. เจ้าหน้าที่บางคนขาดองค์ความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๒. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่
๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่และการดำเนินงาน
๔. ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน
๕. ผู้ปฏิบัติงานขาดการวิเคราะห์ในประเด็นคำถามและไม่ศึกษาเรียนรู้
๖. การกำหนดหน้าที่แนวทางเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. กระบวนการทำงานที่ยังต้องมีการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้เกิดการพัฒนาขึ้น
๘. การตรวจสอบข้อมูลให้มีความพร้อม ครบถ้วนในการเผยแพร่ข้อมูลให้กับประชาชน

รับทราบ

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
๒. การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยใช้ระบบสารสนเทศ
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรทัดฐานในหน่วยงาน ค่านิยมในการอยู่ร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝักอธรรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต
๔. การควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ
๕. การกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๖. เพิ่มช่องทาง และข้อมูล การเผยแพร่ให้ประชาชน ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลที่เพิ่มขึ้น

การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑. ควรจัดทำคำสั่งและกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๒. ควรติดตามและประเมินผลในคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๑. ควรกำหนดขั้นตอนให้เข้าใจง่ายและกระชับระยะเวลาที่น้อยลง
๒. ควรกำหนดวิธีปฏิบัติที่รวดเร็ว
๓. ควรประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบขั้นตอนการปฏิบัติ
๔. การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต



(นายสุรัช สิ้นสุก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



(นายปราโมทย์ แก่นกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ