

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีจริยธรรม ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่างคนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1.ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์

2.คอร์รัปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง

3.เลืกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ้งเฟ้อในรูปแบบต่างๆ

4.หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ

5.ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี

6.ลงโทษผู้กระทำความผิดให้ผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด

7.โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของ ศาสนา



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

โทร 0 7753 9115

www.phatolocal.go.th



STOP

Corruption

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก

ไทยไม่โกง หยุดคอร์รัปชันได้

ถ้าคนไทยรวมใจกัน “ไม่จ่าย” สิบบนแก่
เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะกดขี่ในการ
การติดต่อราชการ

“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้สินบนแก่
เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริตของ

ข้าราชการและบุคลากรของรัฐ

แจ้ง ☎ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน โทร. 12056



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล
ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย 3
อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่าง
ที่ดี ของผู้บริหาร ระดับสูง

2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน
มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน
ต่อเนื่องและ แนว ทางการประเมิณ และติดตาม
ผล ที่เป็นรูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการ
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความยั่งยืน
การมีส่วนร่วม (Participation) การเปิดใจ
กว้าง (Openness / Candor) ความไว้วางใจ
เชื่อใจ และการยอมรับ (Trust and
Respect) ข้อผูกพัน หรือ พันธะสัญญา
(Commitment) ปณิธานในการขจัด
ข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ความเป็น
เอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)
การตัดสินใจ (Decision Making) การรวม
พลัง(Synergy) จุดการเปลี่ยนแปลงและ
การพัฒนา (Change and Development)
มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and
Objective)

พลังความดีสามารถแสดงออกได้ ในหลายมิติ

1. การไม่ดูค้ายต่อความไม่ยุติธรรม หรือ
การไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปง
การทุจริตแม้จะเห็นว่ามึนอันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

2. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการ
บริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้อง
เสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งโกงกิน
อยู่ในระบบเดิม

3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ใน
การไม่ร่วมมือกับการ ทุจริต

4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่
ของระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอ
แนวทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม

5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการ
ทุจริตในรูปแบบ ข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลัง
มวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริต
และระบอบฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความดี" การ
ส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ
ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่
เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต

