บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ *(สำนักงานปลัด)* องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ที่ ชพ ๗๔๒๐๑/๗๕ **วันที่** ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการดำเนินตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

๑. เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงอาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๐๔๓การดำเนินตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการดำเนินตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ต่อไป

(นายสุทธิพงษ์ เปียแดง)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

เห็นสมควรดำเนินการ.....

.....

(นางสาวศิริรัตน์ พิกุลทอง)
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

/ ความเห็นปลัด ...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

.....

- เพื่อการดำเนินการ

.....

(นายสุรชัย สินพุก)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายมานพ นุ้ยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้มีการกำหนดกำหนดมาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้หรือยืมทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักงานปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สิน -ประกาศใช้คู่มือบนเว็บไซต์ของอบต.	การดำเนินการแจ้งให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบ
๒. ออกมาตรการหรือคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและประกาศให้ทราบ	การจัดทำแนวทางมาตรการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการทุจริต/คู่มือ	สำนักงานปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-จัดทำแนวทางมาตรการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการทุจริต -ประกาศใช้คู่มือบนเว็บไซต์ของอบต.	การดำเนินการแจ้งให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ
๓) กำหนดขั้นตอนกระบวนการระยะเวลาและระยะเวลาการดำเนินการในการปฏิบัติงาน/บริการให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ	การจัดทำแผนผังการรับบริการในแต่ละจุดงานที่ดำเนินการ	สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	การจัดทำแผนผังในการดำเนินงานในการบริการประชาชนในพื้นที่เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก	ให้เจ้าหน้าที่ไปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อนำมาปรับปรุงหรือเข้าร่วมการประชุมเพื่อนำแนวทางที่ได้มาใช้กับอบต.ต่อไป

มาตการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔) การเพิ่มช่องทางให้แก่ผู้รับบริการ	การจัดทำช่องทางสำหรับการรับบริการที่สะดวกรวดเร็ว	สำนักงานปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	การดำเนินการจัดทำช่องทางออนไลน์ เพื่อความสะดวกในการบริการประชาชน	
๕. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้ประชาชนรับทราบเกี่ยวกับ	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆของอบต.ให้ประชาชนทราบเพื่อตรวจสอบและให้บุคลากรภายในรับทราบถึงการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันของอบต.	กองคลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔, แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔,รายงานตามแบบ และรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ -ประกาศใช้บนเว็บไซต์ของอบต.	ควรมีการประชุมทุกเดือนหรือรายไตรมาส เพื่อเป็นการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและสร้างการรับรู้มากยิ่งขึ้น และการดำเนินการตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐
๖. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน	-แต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นกรรมการ -ลงสำรวจความเดือดร้อน ความต้องการในชุมชนเพื่อนำความต้องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับเพิ่มเติม -จัดการประชุมทุกภาคส่วนในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลหล่อยูง	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-แต่งตั้งคำสั่งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการในแต่ละชุดคำสั่ง -ลงพื้นที่เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนา	ควรมีการประชาสัมพันธ์ที่ดีและหลายช่องทาง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามาตรวจสอบได้มากขึ้น

มาตการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				แสดงความคิดเห็น หรือเสนอความต้องการ ผ่านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบต. -ประชุมผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อจัดทำหรือสรุปดำเนินงาน	
๗) มาตรการเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	การกำหนดแนวทางเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ	สำนักงานปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	มีการกำหนดมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เจ้าหน้าหน้าที่ถือปฏิบัติป้องกันการทุจริตและดำเนินการตามกำหมายกำหนด	การแจ้งให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ



คู่มือ
การใช้ทรัพย์สินทางราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

จัดทำโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

077 539 115
อบต.พะโต๊ะ

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ได้ "ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีคะแนนรวม ๗๒.๒๓ อยู่ในระดับ C

องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ได้ให้ความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี มาโดยตลอด และเล็งเห็นว่า ผลการประเมินที่ปรากฏข้างต้นนั้น เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการ และเพื่อเป็นการปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ จึงได้มีการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะขึ้นเพื่อเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
วัตถุประสงค์	๑
ข้อกฎหมายและระเบียบ	๑
นิยามศัพท์	๑
หลักเกณฑ์การให้ยืมพัสดุ	๑
หลักเกณฑ์การคืนพัสดุ	๒
แบบฟอร์มการยืมพัสดุ และคืนพัสดุ	
ภาคผนวก	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

เรื่อง คู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ได้ "ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีคะแนนรวม ๗๒.๒๓ อยู่ในระดับ C โดยมีข้อเสนอแนะจากการประเมิน ดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

ในการนี้ เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินทางราชการการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ เป็นไปอย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐, ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมานพ นุ้ยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

คู่มือการทรัพย์สินทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

๒. เพื่อกำหนดแนวทางในการทรัพย์สินทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

๓. เพื่อป้องกันการสูญหายของทรัพย์สินทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ข้อกฎหมายและระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

นิยามศัพท์

ทรัพย์สินของทางราชการ หมายถึง ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะซึ่งเป็นพัสดุในการดูแลและครอบครองขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

พัสดุ" หมายถึง วัสดุ และครุภัณฑ์

วัสดุ หมายถึง สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพไม่คงทนถาวร หรือตามปกติมีอายุการใช้งานไม่ยืนนาน สิ้นเปลือง หมดไป หรือเปลี่ยนสภาพไปในระยะเวลาอันสั้น ตามการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่สำนักงบประมาณกำหนด

ครุภัณฑ์" หมายถึง สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพคงทนถาวร หรือตามปกติมีอายุการใช้งานยืนนาน ไม่สิ้นเปลือง หมดไป หรือเปลี่ยนสภาพไปในระยะเวลาอันสั้น ตามการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่สำนักงบประมาณกำหนด

ผู้ให้ยืม หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ผู้ยืม หมายถึง ข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ คนงาน ที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และระเบียบกำหนดไว้

หลักเกณฑ์การให้ยืมพัสดุ

หลักเกณฑ์การให้ยืมพัสดุที่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ของการนำไปใช้

๑. ผู้ยืมพัสดุจะต้องเขียนยืม ตามแบบฟอร์มที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะกำหนด

๒. ผู้ยืมต้องแนบเอกสารหลักฐานประกอบการยืม ได้แก่ สำเนาบัตรประชาชนพร้อมลงลายมือรับรองสำเนาถูกต้อง

๓. การยืมพัสดุ มีกำหนดในการให้ยืม จำนวน ๗ วัน ยกเว้น หากมีความจำเป็นต้องใช้เกินกว่า ๗ วัน ให้ระบุเหตุผลแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่อง เป็นรายกรณี

๔. การยืมพัสดุ จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้อำนาจลงนามเท่านั้น

หลักเกณฑ์การคืนพัสดุ

๑. ผู้ยืมพัสดุ จะต้องส่งมอบสิ่งของที่ยืม ตามกำหนดที่ระบุ โดยพัสดุนั้น ๆ จะต้องมีสภาพคงเดิม ไม่ชำรุดเสียหาย หากเกิดการชำรุดเสียหาย ให้ผู้ยืมทำการซ่อมแซมให้คงสภาพเดิม หรือหากสูญหาย ผู้ยืมต้องชดใช้ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลฯ โดยการจัดหาพัสดุประเภท ชนิด และปริมาณเดียวกันมาคืน หรือชดใช้ตามข้อความที่ระบุไว้ในแบบฟอร์ม หรือข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้น

๒. หากผู้ยืม ไม่นำพัสดุส่งคืนภายใน ๗ วัน หรือตามที่ระบุไว้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงานผู้มีอำนาจอนุมัติทราบ เพื่อสั่งการต่อไป

ใบยืมที่ ...../.....

แบบฟอร์มการยืมพัสดุ และคืนพัสดุ
องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

เรื่อง
.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ข้าพเจ้า ..... หน่วยงาน/ที่อยู่
.....
..... หมายเลขโทรศัพท์
.....
มีความประสงค์ขอยืม ( ) วัสดุ ( ) ครุภัณฑ์ เพื่อใช้
.....
..... ตามรายการ
ต่อไปนี้

ที่	รายการ	ยี่ห้อ/รุ่น/สี	หมายเลข วัสดุ/ครุภัณฑ์	หมายเหตุ

(ลงชื่อ) ..... ผู้ยืม
(.....)

(ลงชื่อ) ..... ผู้อนุมัติ/ผู้ให้ยืม
(.....)
ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับคืน
(.....)
วันที่..... เดือน ..... พ.ศ.....

ตามรายการที่ยืมข้างต้นนี้

๑. ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารประกอบการยืม

( ) สำเนาบัตรประชาชนจำนวน ..... ฉบับ ( )สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ..... ฉบับ

( ) เอกสารอื่น ๆ โปรดระบุ..... จำนวน ..... ฉบับ

๒. ข้าพเจ้าจะดูแลรักษาเป็นอย่างดี หากสิ่งของที่นำมาส่งคืนหากเกิดการชำรุดเสียหาย ให้ผู้ยืมทำการซ่อมแซมให้คงสภาพเดิม หรือหากสูญหาย ผู้ยืมต้องชดใช้ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลฯ โดยการจัดหาพัสดุประเภท ชนิด และปริมาณเดียวกันมาคืน หรือชดใช้ตามข้อความที่ระบุไว้ในแบบฟอร์ม หรือข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้น

๓. ทั้งนี้ ข้าพเจ้าจะส่งคืนครุภัณฑ์ ภายในวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....

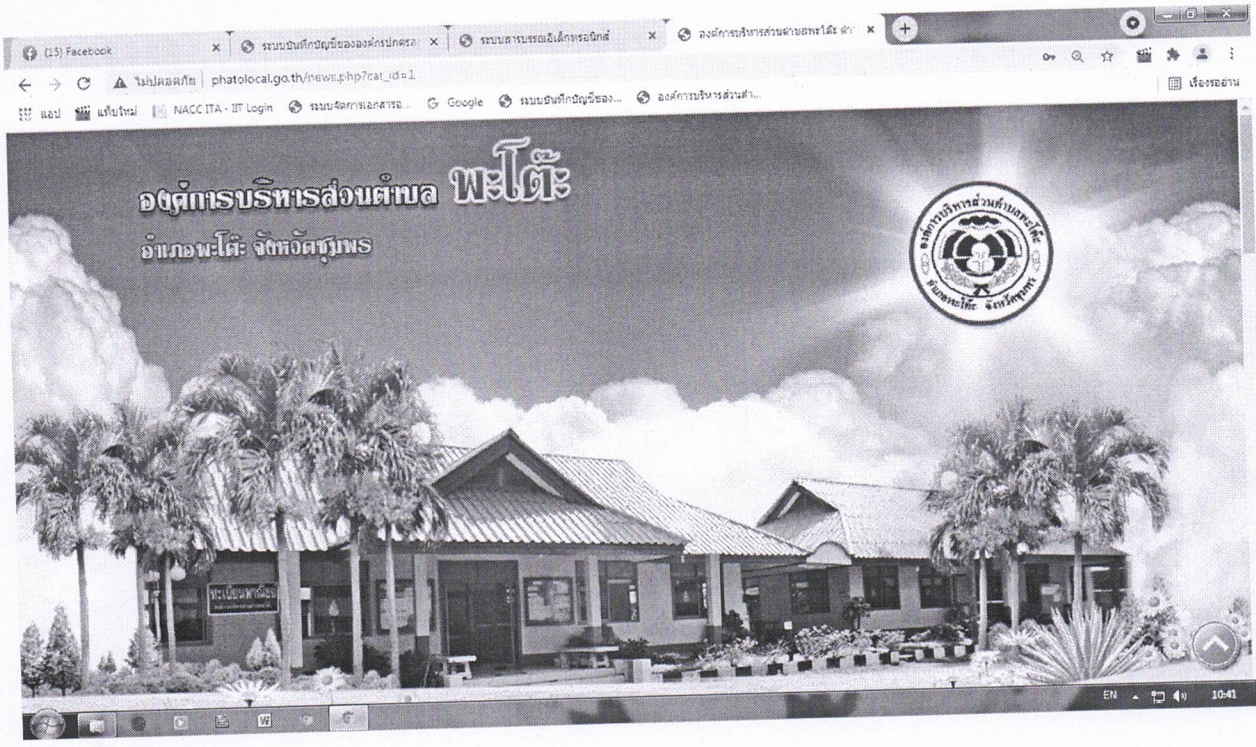
ผู้ยืมพัสดุ ได้ลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าเจ้าหน้าที่เป็นที่เรียบร้อยแล้วและเจ้าหน้าที่ได้สำเนาเอกสาร ให้กับผู้ยืมพัสดุ ไว้ ๑ ฉบับ โดยมีข้อความตรงกันทุกประการหากมีข้อสงสัยประการใดสามารถสอบถามได้ที่ หมายเลข ๐๗๗ - ๕๓๙๑๑๕ ในวันและเวลาราชการ

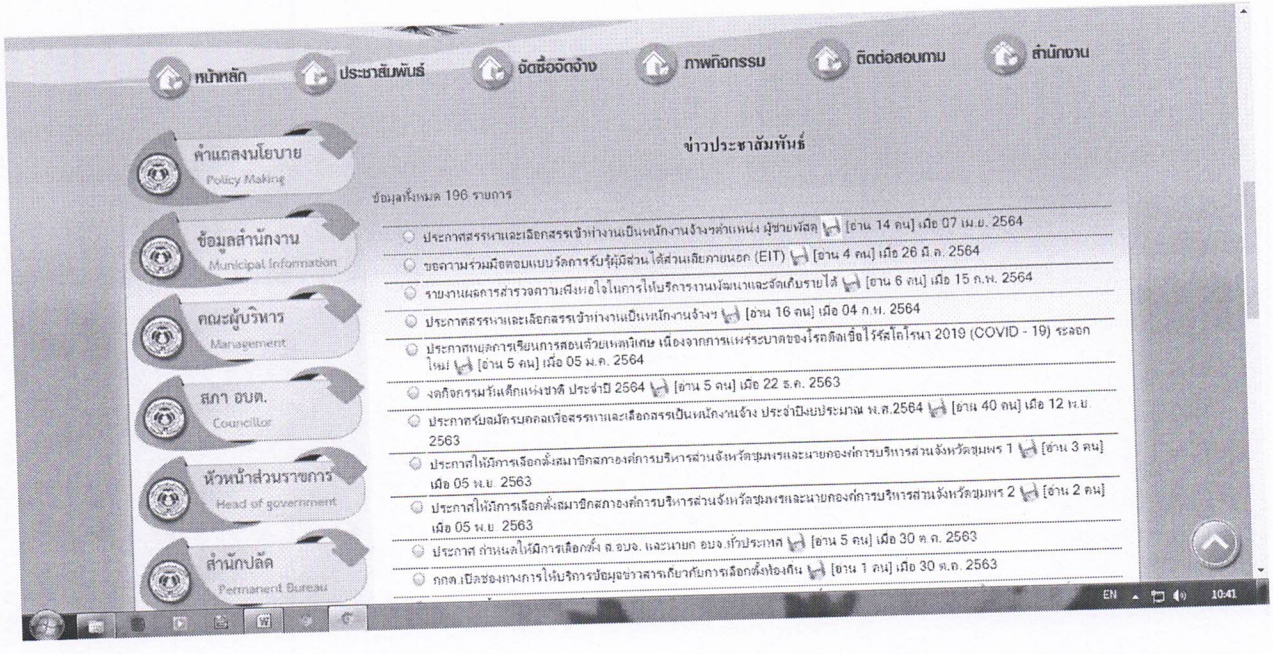
ลงชื่อ ..... ผู้ยืม ลงชื่อ ..... ผู้รับเรื่อง

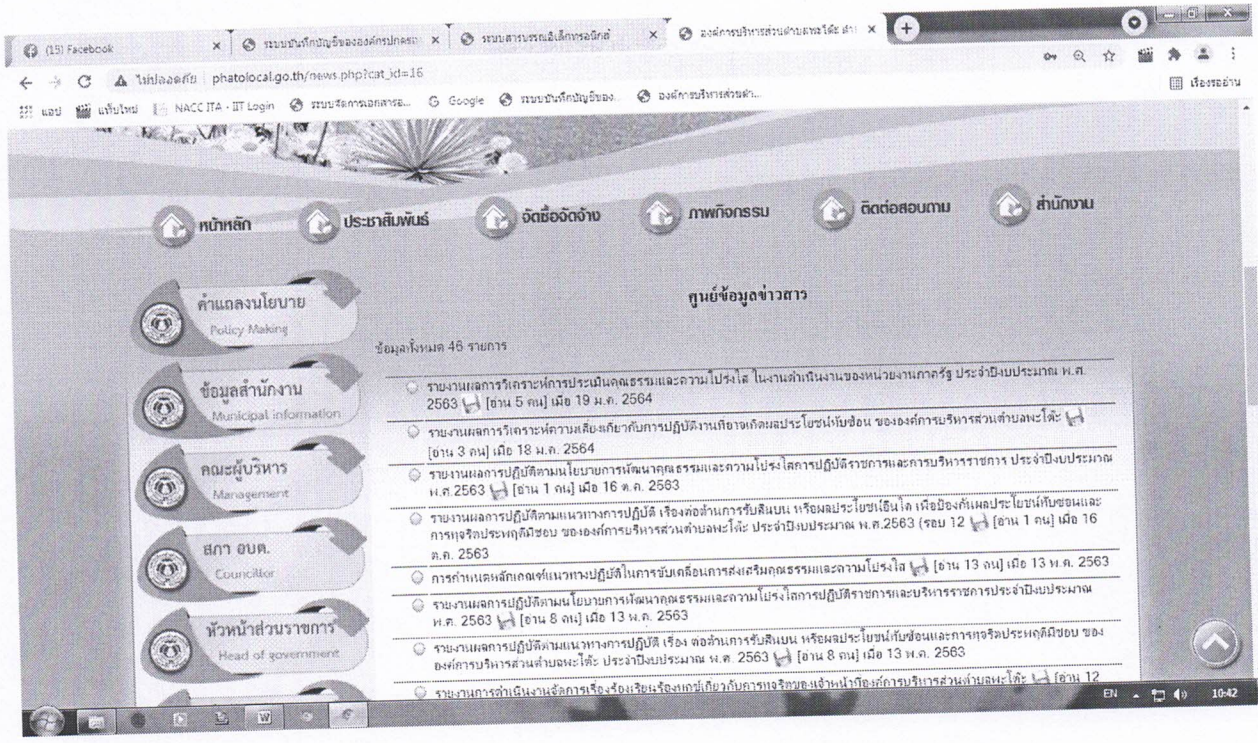
(.....) (.....)

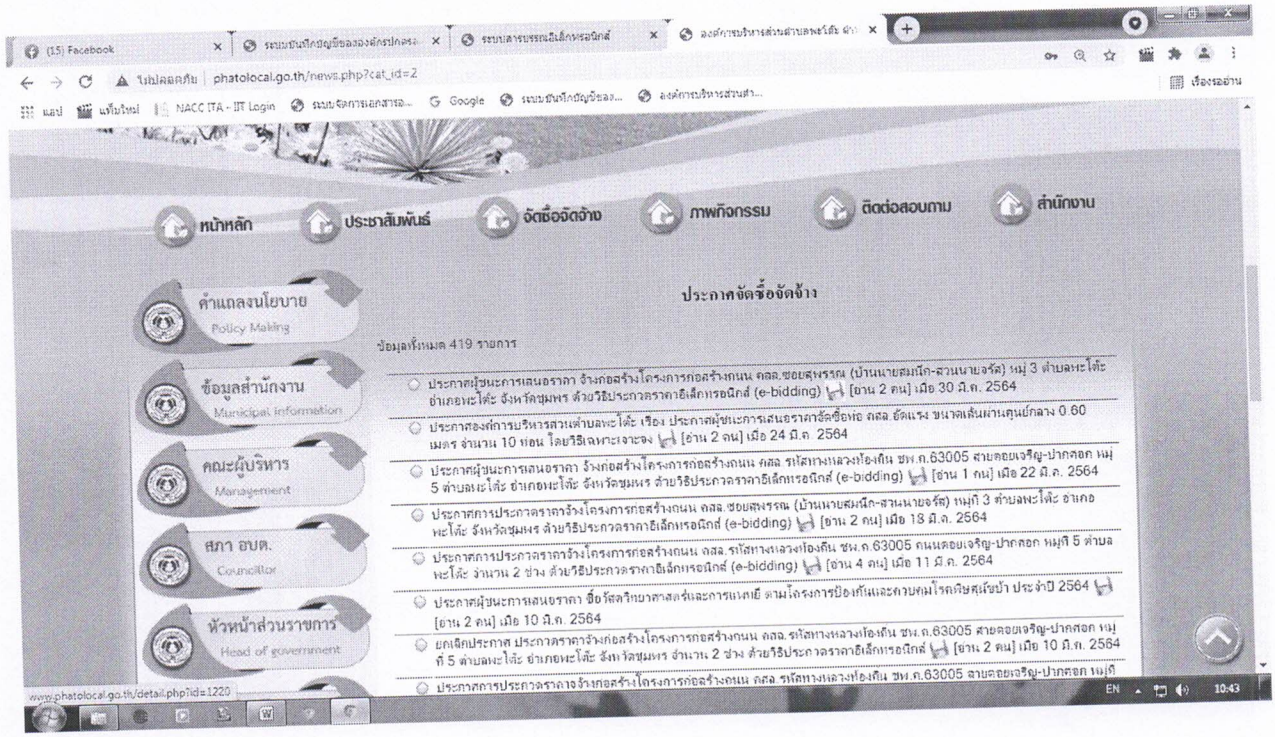
วันที่..... เดือน..... พ.ศ. .....

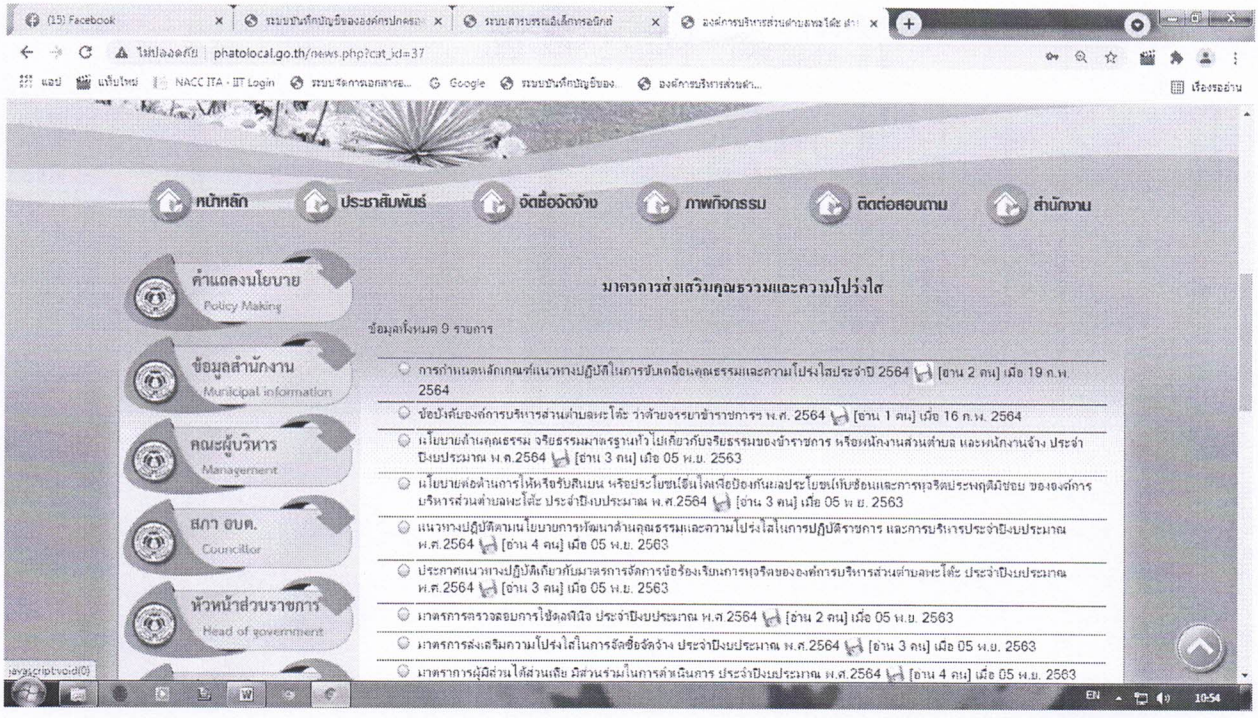
****

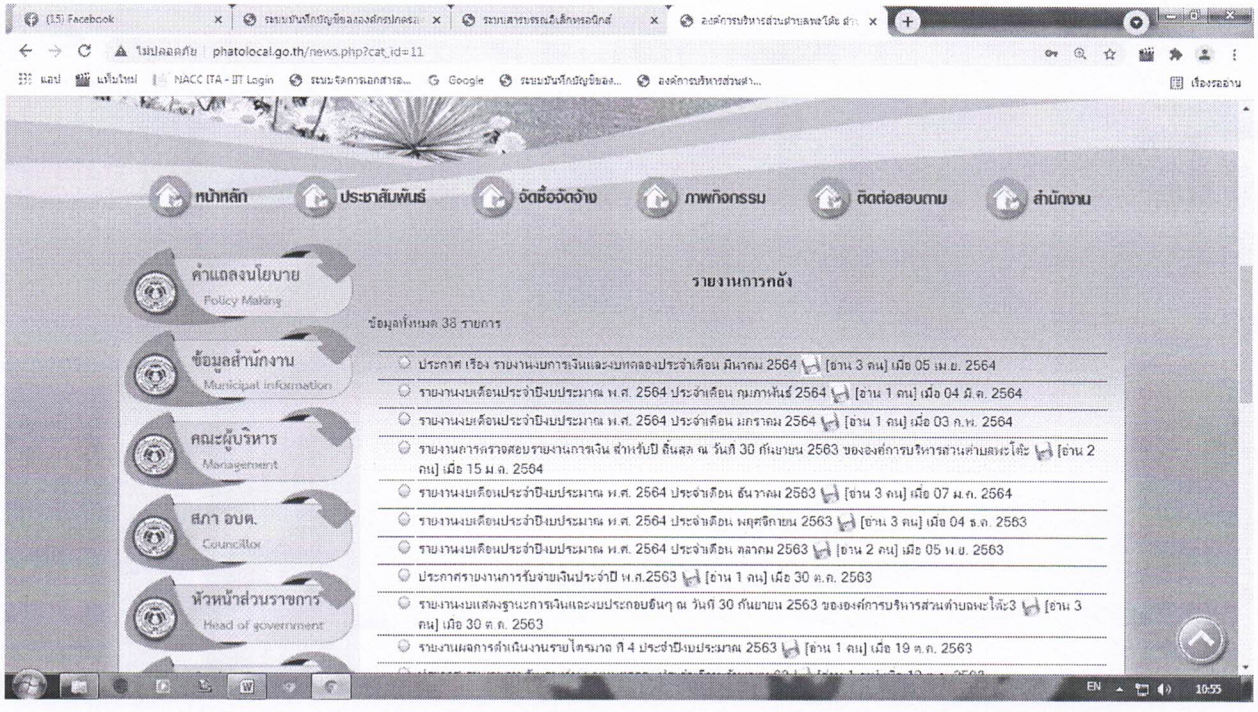

องค์การบริหารส่วนตำบล พะโต๊ะ
อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

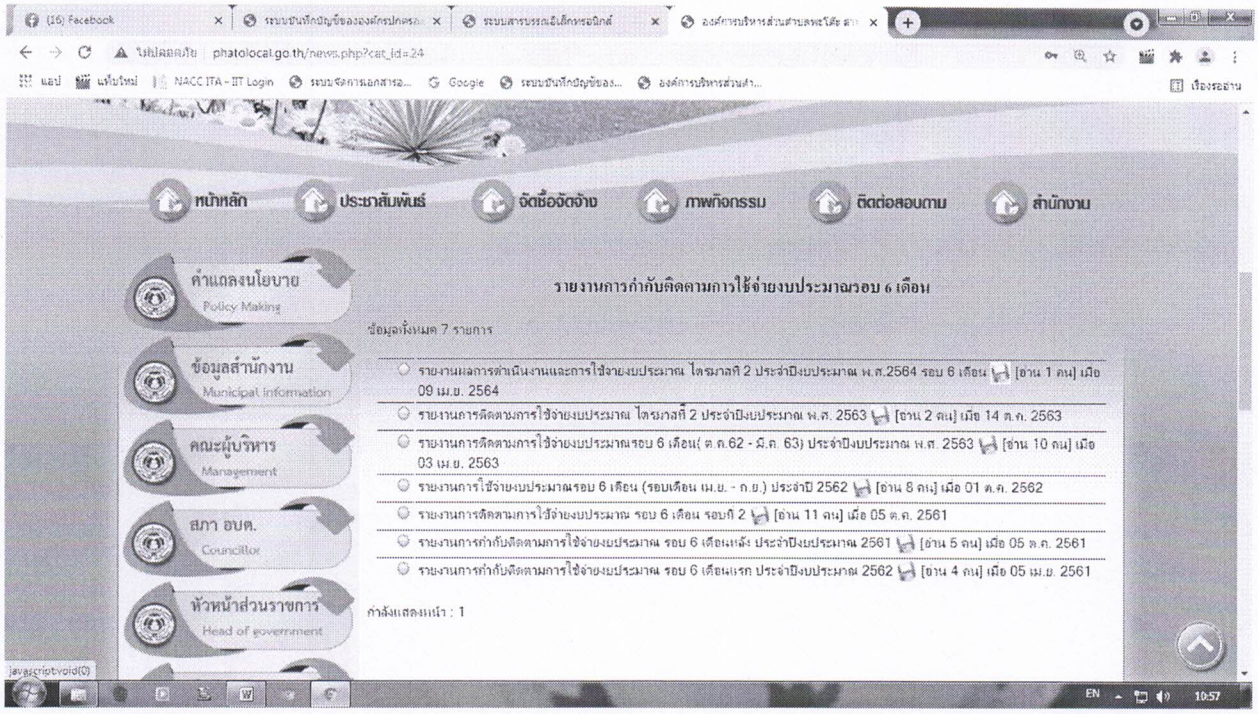

หน้าหลัก
ประชาสัมพันธ์
จัดซื้อจัดจ้าง
ภาพกิจกรรม
ติดต่อสอบถาม
สำนักงาน
คำแถลงนโยบาย
Policy Making
ข้อมูลสำนักงาน
Municipal Information
คณะผู้บริหาร
Management
สภา อบต.
Councilor
หัวหน้าส่วนราชการ
Head of government
สำนักปลัด
Permanent Bureau
ข่าวประชาสัมพันธ์
ข้อมูลทั้งหมด 196 รายการ
ประกาศสรรหาและเลือกสรรเข้าทำงานเป็นพนักงานจ้างฯตำแหน่ง ผู้ช่วยพัสดุ [อ่าน 14 คน] เมื่อ 07 เม.ย. 2564
ขอความร่วมมือตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) [อ่าน 4 คน] เมื่อ 26 มี.ค. 2564
รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ [อ่าน 6 คน] เมื่อ 15 ก.พ. 2564
ประกาศสรรหาและเลือกสรรเข้าทำงานเป็นพนักงานจ้างฯ [อ่าน 16 คน] เมื่อ 04 ก.พ. 2564
ประกาศหยุดการเรียนการสอนด้วยเพศพิเศษ เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ระลอกใหม่ [อ่าน 5 คน] เมื่อ 05 ม.ค. 2564
งดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2564 [อ่าน 5 คน] เมื่อ 22 ธ.ค. 2563
ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 [อ่าน 40 คน] เมื่อ 12 พ.ย. 2563
ประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพรและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร 1 [อ่าน 3 คน] เมื่อ 05 พ.ย. 2563
ประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพรและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร 2 [อ่าน 2 คน] เมื่อ 05 พ.ย. 2563
ประกาศ กำหนดให้มีการเลือกตั้ง ส. อบจ. และนายก อบจ.ทั่วประเทศ [อ่าน 5 คน] เมื่อ 30 ต.ค. 2563
กกต.เปิดช่องทางการให้บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเลือกตั้งท้องถิ่น [อ่าน 1 คน] เมื่อ 30 ต.ค. 2563

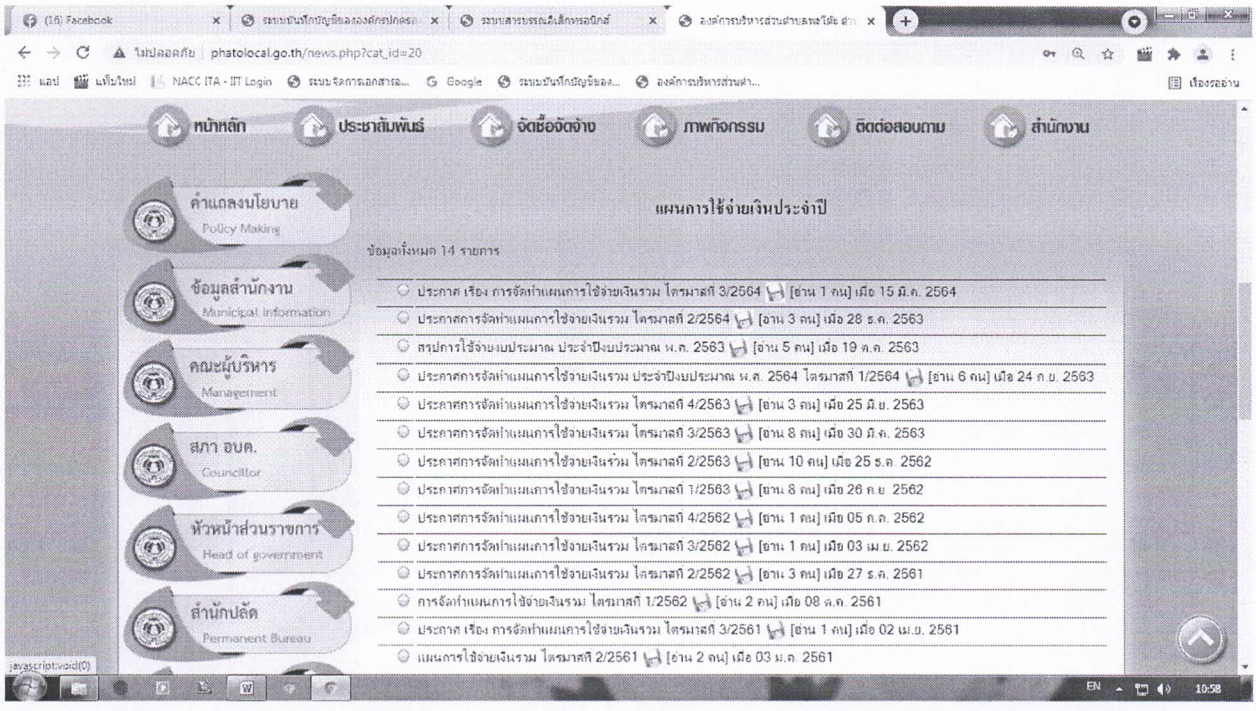

(15) Facebook
ระบบบันทึกปัญชีขององค์กรปกครอ
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ตำ
ไม่ปลอดภัย | phatolocal.go.th/news.php?cat_id=16
แอป
แท็บใหม่
NACC ITA - IIT Login
ระบบจัดการเอกสารอ...
Google
ระบบบันทึกปัญชีของ...
องค์การบริหารส่วนตำ...
เรื่องรออ่าน
หน้าหลัก
ประชาสัมพันธ์
จัดซื้อจัดจ้าง
ภาพกิจกรรม
ติดต่อสอบถาม
สำนักงาน
คำแถลงนโยบาย
Policy Making
ข้อมูลสำนักงาน
Municipal information
คณะผู้บริหาร
Management
สภา อบต.
Councillor
หัวหน้าส่วนราชการ
Head of government
ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
ข้อมูลทั้งหมด 48 รายการ
รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในงานดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 [อ่าน 5 คน] เมื่อ 19 ม.ค. 2564
รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ [อ่าน 3 คน] เมื่อ 18 ม.ค. 2564
รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสการปฏิบัติราชการและการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 [อ่าน 1 คน] เมื่อ 16 ต.ค. 2563
รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติ เรื่องต่อต้านการรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (รอบ 12 [อ่าน 1 คน] เมื่อ 16 ต.ค. 2563
การกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส [อ่าน 13 คน] เมื่อ 13 พ.ค. 2563
รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสการปฏิบัติราชการและบริหารราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 [อ่าน 8 คน] เมื่อ 13 พ.ค. 2563
รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง ต่อต้านการรับสินบน หรือผลประโยชน์เกื้อหนุนและการทุจริตประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 [อ่าน 8 คน] เมื่อ 13 พ.ค. 2563
รายงานการดำเนินงานจัดการเรื่องร้องเรียนร้องเรียนเกี่ยวกับการแจ้งริบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ [อ่าน 12
EN
10:42


(15) Facebook
ไม่ปลอดภัย | phatolocal.go.th/news.php?cat_id=2
แอป
แท็บใหม่
NACC ITA - IIT Login
Google
เรื่องรออ่าน
หน้าหลัก
ประชาสัมพันธ์
จัดซื้อจัดจ้าง
ภาพกิจกรรม
ติดต่อสอบถาม
สำนักงาน
คำแถลงนโยบาย
Policy Making
ข้อมูลสำนักงาน
Municipal information
คณะผู้บริหาร
Management
สภา อบต.
Councillor
หัวหน้าส่วนราชการ
Head of government
ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
ข้อมูลทั้งหมด 419 รายการ
ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างก่อสร้างโครงการก่อสร้างถนน คสล.ซอยสุพรรณ (บ้านนายสมนึก-สวนนายจรัส) หมู่ 3 ตำบลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) [อ่าน 2 คน] เมื่อ 30 มี.ค. 2564
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาจัดซื้อหิน คสล. อัดแรง ขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง 0.60 เมตร จำนวน 10 ท่อน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง [อ่าน 2 คน] เมื่อ 24 มี.ค. 2564
ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างก่อสร้างโครงการก่อสร้างถนน คสล. รหัสทางหลวงท้องถิ่น ชพ.ค.63005 สายตอยเจริญ-ปากคอก หมู่ 5 ตำบลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) [อ่าน 1 คน] เมื่อ 22 มี.ค. 2564
ประกาศการประกวดราคาจ้างโครงการก่อสร้างถนน คสล.ซอยสุพรรณ (บ้านนายสมนึก-สวนนายจรัส) หมู่ที่ 3 ตำบลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) [อ่าน 2 คน] เมื่อ 18 มี.ค. 2564
ประกาศการประกวดราคาจ้างโครงการก่อสร้างถนน คสล. รหัสทางหลวงท้องถิ่น ชพ.ค.63005 ถนนตอยเจริญ-ปากคอก หมู่ที่ 5 ตำบลพะโต๊ะ จำนวน 2 ช่วง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) [อ่าน 4 คน] เมื่อ 11 มี.ค. 2564
ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์ ตามโครงการป้องกันและควบคุมโรคเลปโตสไปโรซิส ประจำปี 2564 [อ่าน 2 คน] เมื่อ 10 มี.ค. 2564
ยกเลิกประกาศ ประกวดราคาจ้างก่อสร้างโครงการก่อสร้างถนน คสล. รหัสทางหลวงท้องถิ่น ชพ.ค.63005 สายตอยเจริญ-ปากคอก หมู่ที่ 5 ตำบลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร จำนวน 2 ช่วง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ [อ่าน 2 คน] เมื่อ 10 มี.ค. 2564
ประกาศสอบราคาจ้างก่อสร้างโครงการก่อสร้างถนน คสล. รหัสทางหลวงท้องถิ่น ชพ.ค.63005 สายตอยเจริญ-ปากคอก หมู่ที่
www.phatolocal.go.th/detail.php?id=1220
EN
10:43


(15) Facebook
ระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครอง
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ สำ
ไม่ปลอดภัย | phatolocal.go.th/news.php?cat_id=37
แอป
แท็บใหม่
NACC ITA - IIT Login
ระบบจัดการเอกสาร...
Google
ระบบบันทึกบัญชีของ...
องค์การบริหารส่วนตำ...
เรื่องรออ่าน
หน้าหลัก
ประชาสัมพันธ์
จัดซื้อจัดจ้าง
ภาพกิจกรรม
ติดต่อสอบถาม
สำนักงาน
คำแถลงนโยบาย
Policy Making
ข้อมูลสำนักงาน
Municipal information
คณะผู้บริหาร
Management
สภา อบต.
Councillor
หัวหน้าส่วนราชการ
Head of government
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ข้อมูลทั้งหมด 9 รายการ
การกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี 2564 [อ่าน 2 คน] เมื่อ 19 ก.พ. 2564
ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. 2564 [อ่าน 1 คน] เมื่อ 16 ก.พ. 2564
นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 [อ่าน 3 คน] เมื่อ 05 พ.ย. 2563
นโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 [อ่าน 3 คน] เมื่อ 05 พ.ย. 2563
แนวทางปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการบริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 [อ่าน 4 คน] เมื่อ 05 พ.ย. 2563
ประกาศแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 [อ่าน 3 คน] เมื่อ 05 พ.ย. 2563
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2564 [อ่าน 2 คน] เมื่อ 05 พ.ย. 2563
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 [อ่าน 3 คน] เมื่อ 05 พ.ย. 2563
มาตราการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 [อ่าน 4 คน] เมื่อ 05 พ.ย. 2563
javascript:void(0)
EN
10:54


(15) Facebook
ระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครอง
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ สำ
ไม่ปลอดภัย | phatolocal.go.th/news.php?cat_id=11
แอป
แท็บใหม่
NACC ITA - IIT Login
ระบบจัดการเอกสาร...
Google
ระบบบันทึกบัญชีของ...
องค์การบริหารส่วนตำ...
เรื่องรออ่าน
หน้าหลัก
ประชาสัมพันธ์
จัดซื้อจัดจ้าง
ภาพกิจกรรม
ติดต่อสอบถาม
สำนักงาน
คำแถลงนโยบาย
Policy Making
ข้อมูลสำนักงาน
Municipal information
คณะผู้บริหาร
Management
สภา อบต.
Councillor
หัวหน้าส่วนราชการ
Head of government
รายงานการกลั่น
ข้อมูลทั้งหมด 38 รายการ
ประกาศ เรื่อง รายงานงบการเงินและงบทดลองประจำเดือน มีนาคม 2564 [อ่าน 3 คน] เมื่อ 05 เม.ย. 2564
รายงานงบเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2564 [อ่าน 1 คน] เมื่อ 04 มี.ค. 2564
รายงานงบเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประจำเดือน มกราคม 2564 [อ่าน 1 คน] เมื่อ 03 ก.พ. 2564
รายงานการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ [อ่าน 2 คน] เมื่อ 15 ม.ค. 2564
รายงานงบเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประจำเดือน ธันวาคม 2563 [อ่าน 3 คน] เมื่อ 07 ม.ค. 2564
รายงานงบเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประจำเดือน พฤศจิกายน 2563 [อ่าน 3 คน] เมื่อ 04 ธ.ค. 2563
รายงานงบเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประจำเดือน ตุลาคม 2563 [อ่าน 2 คน] เมื่อ 05 พ.ย. 2563
ประกาศรายงานการรับจ่ายเงินประจำปี พ.ศ.2563 [อ่าน 1 คน] เมื่อ 30 ต.ค. 2563
รายงานงบแสดงฐานะการเงินและงบประกอบอื่นๆ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ3 [อ่าน 3 คน] เมื่อ 30 ต.ค. 2563
รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2563 [อ่าน 1 คน] เมื่อ 19 ต.ค. 2563
EN
10:55


(16) Facebook
ไม่ปลอดภัย | phatolocal.go.th/news.php?cat_id=24
หน้าหลัก
ประชาสัมพันธ์
จัดซื้อจัดจ้าง
ภาพกิจกรรม
ติดต่อสอบถาม
สำนักงาน
คำแถลงนโยบาย
Policy Making
ข้อมูลสำนักงาน
Municipal information
คณะผู้บริหาร
Management
สภา อบต.
Councillor
หัวหน้าส่วนราชการ
Head of government
รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน
ข้อมูลทั้งหมด 7 รายการ
รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบ 6 เดือน [อ่าน 1 คน] เมื่อ 09 เม.ย. 2564
รายงานการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 [อ่าน 2 คน] เมื่อ 14 ต.ค. 2563
รายงานการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน(ต.ค.62 - มี.ค. 63) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 [อ่าน 10 คน] เมื่อ 03 เม.ย. 2563
รายงานการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน (รอบเดือน เม.ย. - ก.ย.) ประจำปี 2562 [อ่าน 8 คน] เมื่อ 01 ต.ค. 2562
รายงานการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน รอบที่ 2 [อ่าน 11 คน] เมื่อ 05 ต.ค. 2561
รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ 2561 [อ่าน 5 คน] เมื่อ 05 ต.ค. 2561
รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ 2562 [อ่าน 4 คน] เมื่อ 05 เม.ย. 2561
กำลังแสดงหน้า : 1
javascript:void(0)
EN
10:57


(16) Facebook
ไม่ปลอดภัย | phatolocal.go.th/news.php?cat_id=20
หน้าหลัก
ประชาสัมพันธ์
จัดซื้อจัดจ้าง
ภาพกิจกรรม
ติดต่อสอบถาม
สำนักงาน
คำแถลงนโยบาย
Policy Making
ข้อมูลสำนักงาน
Municipal information
คณะผู้บริหาร
Management
สภา อบต.
Councillor
หัวหน้าส่วนราชการ
Head of government
สำนักปลัด
Permanent Bureau
แผนการใช้จ่ายเงินประจำปี
ข้อมูลทั้งหมด 14 รายการ
ประกาศ เรื่อง การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรวม ไตรมาสที่ 3/2564 [อ่าน 1 คน] เมื่อ 15 มิ.ค. 2564
ประกาศการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรวม ไตรมาสที่ 2/2564 [อ่าน 3 คน] เมื่อ 28 ธ.ค. 2563
สรุปการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 [อ่าน 5 คน] เมื่อ 19 ต.ค. 2563
ประกาศการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไตรมาสที่ 1/2564 [อ่าน 6 คน] เมื่อ 24 ก.ย. 2563
ประกาศการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรวม ไตรมาสที่ 4/2563 [อ่าน 3 คน] เมื่อ 25 มิ.ย. 2563
ประกาศการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรวม ไตรมาสที่ 3/2563 [อ่าน 8 คน] เมื่อ 30 มี.ค. 2563
ประกาศการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรวม ไตรมาสที่ 2/2563 [อ่าน 10 คน] เมื่อ 25 ธ.ค. 2562
ประกาศการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรวม ไตรมาสที่ 1/2563 [อ่าน 8 คน] เมื่อ 26 ก.ย. 2562
ประกาศการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรวม ไตรมาสที่ 4/2562 [อ่าน 1 คน] เมื่อ 05 ต.ค. 2562
ประกาศการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรวม ไตรมาสที่ 3/2562 [อ่าน 1 คน] เมื่อ 03 เม.ย. 2562
ประกาศการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรวม ไตรมาสที่ 2/2562 [อ่าน 3 คน] เมื่อ 27 ธ.ค. 2561
การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรวม ไตรมาสที่ 1/2562 [อ่าน 2 คน] เมื่อ 08 ต.ค. 2561
ประกาศ เรื่อง การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรวม ไตรมาสที่ 3/2561 [อ่าน 1 คน] เมื่อ 02 เม.ย. 2561
แผนการใช้จ่ายเงินรวม ไตรมาสที่ 2/2561 [อ่าน 2 คน] เมื่อ 03 ม.ค. 2561
javascript:void(0)
EN
10:58



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
ที่ ๑๐๕ / ๒๕๖๔
เรื่อง การปรับขยายเวลาการให้บริการประชาชนและการให้บริการเชิงรุก
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

* * * * * * * * *

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการปรับขยายเวลาการให้บริการประชาชนและการให้บริการเชิงรุกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนเวลาราชการ (ก่อน ๐๘.๓๐ น.) และ ช่วงพักเที่ยง (๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเวลาดังกล่าว ประจำเดือน **เมษายน ๒๕๖๔** โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมานพ นุ้ยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

บัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งการปรับขยายการให้บริการประชาชน
แนบท้ายคำสั่งที่ ๑๐๕ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔
ก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น. และเวลาระหว่างเวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.
ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔

สำนักงานปลัด

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวทิพาพร ศรีสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๒	
๒	นางสาวศิริรัตน์ พิกุลทอง	หัวหน้าสำนักงานปลัด ฯ	๑ ๒๓	
๓	นางสาวจิราวรรณ เพ็ชรโสม	นักพัฒนาชุมชน	๒ ๒๖	
๔	นางสาวโยธกา เย็นบ้านควน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๕ ๒๗	
๕	นางสาวพลาพร พุทธิปิลันธน์	นักวิชาการศึกษา	๗ ๒๘	
๖	นายสุทธิพงษ์ เปียแดง	นิติกร	๘ ๒๙	
๗	นางสาวเกศรินทร์ นามวัชระโสพิศ	นักจัดการทั่วไป	๙ ๓๐	
๘	นางสาวโศรยา สนิทแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖	
๙	นายสิรวิชญ์ สมประสงค์	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	๑๙	
๑๐	นางวรินทร คงแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	๒๐	
๑๑	นายธีรวุฒิ ทิพย์บุญทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๑	

กองคลัง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่	หมายเหตุ
๑	นางสุพัตรา ฉิมมี	ผู้อำนวยการกองคลัง	๒ ๒๐ ๒๙	
๒	นางพัณชิตา กาละสังข์	นักวิชาการเงินและบัญชี	๕ ๒๑ ๓๐	
๓	นางสาวจิราภัทร ภิญโญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๗ ๒๒	
๔	นางสาววรรณทนา วงค์สิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๘ ๒๓	
๕	นางสาวกมลชนก กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙ ๒๖	
๖	นายฤทธิเดช ทิพย์นุรักษ์	นักวิชาการพัสดุ	๑๖ ๒๗	
๗	นางสาวนฤมล แก้วคุ้มภัย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑ ๑๙ ๒๘	

กองช่าง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่	หมายเหตุ
๑	นายทนงศักดิ์ จิตรภักดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	๒ ๑๖ ๒๓ ๓๐	
๒	นางอนงค์ มีเดช่า	เจ้าพนักงานธุรการ	๕ ๑๙ ๒๖	
๓	นางสาวสุชาดา กล้าศึก	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๗ ๒๐ ๒๗	
๔	นายธีระ ภิญโญทรัพย์	พนักงานผลิตน้ำประปา	๘ ๒๑ ๒๘	
๕	นายภูวนาถ สมบูรณ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ ๙ ๒๒ ๒๙	

(นายมานพ นุ้ยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ที่ ๑๐๔ /๒๕๖๔

เรื่อง การปรับขยายเวลาการให้บริการประชาชนและการให้บริการเชิงรุก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

* * * * * * * * *

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการปรับขยายเวลาการให้บริการประชาชนและการให้บริการเชิงรุกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มาปฏิบัติหน้าที่ในวันเสาร์ ประจำเดือน **เมษายน ๒๕๖๔** โดยมีรายชื่อและตำแหน่งดังนี้.-

๑. วันเสาร์ที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นายภูวนาถ สมบูรณ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

๒. วันเสาร์ที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสุพัตรา ฉิมมี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

๓. วันเสาร์ที่ ๑๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวทิพาพร ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๔. วันเสาร์ที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวศิริรัตน์ พิกุลทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ฯ

โดย นายสุรชัย สินพุก ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมานพ นุ้ยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ที่ ๖๔ /๒๕๖๔

เรื่อง การปรับขยายเวลาการให้บริการประชาชนและการให้บริการเชิงรุก
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

* * * * * * * * *

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการปรับขยายเวลาการให้บริการประชาชนและการให้บริการเชิงรุกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มาปฏิบัติหน้าที่ในวันเสาร์ ประจำเดือน **มีนาคม ๒๕๖๔** โดยมีรายชื่อและตำแหน่งดังนี้.-

๑. วันเสาร์ที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
นางสาวนฤมล แก้วคุ้มภัย ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้

๒. วันเสาร์ที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
นายสิรวิชญ์ สมประสงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓. วันเสาร์ที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
นางวรินทร คงแก้ว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

๔. วันเสาร์ที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
นายธีรวุฒิ ทิพย์บุญทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

โดย นายสุรชัย สินพุก ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมานพ นุ้ยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ที่ ๖๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง การปรับขยายเวลาการให้บริการประชาชนและการให้บริการเชิงรุก
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

****

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการปรับขยายเวลาการให้บริการประชาชนและการให้บริการเชิงรุกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนเวลาราชการ (ก่อน ๐๘.๓๐ น.) และ ช่วงพักเที่ยง (๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเวลาดังกล่าว ประจำเดือน **มีนาคม ๒๕๖๔** โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมานพ นุ้ยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

บัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งการปรับขยายการให้บริการประชาชน

แนบท้ายคำสั่งที่ ๖๔ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น. และเวลาระหว่างเวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๔

สำนักงานปลัด

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวทิพาพร ศรีสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ ๑๖ ๓๑	
๒	นางสาวศิริรัตน์ พิกุลทอง	หัวหน้าสำนักงานปลัด ฯ	๒ ๑๗	
๓	นางสาวจิราวรรณ เพ็ชรโสม	นักพัฒนาชุมชน	๓ ๑๘	
๔	นางสาวโยธกา เย็นบ้านควน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๔ ๑๙	
๕	นางสาวพลาพร พุทธิปิลันธน์	นักวิชาการศึกษา	๕ ๒๒	
๖	นายสุทธิพงษ์ เปียแดง	นิติกร	๘ ๒๓	
๗	นางสาวเกศรินทร์ นามวัชระโสพิศ	นักจัดการทั่วไป	๙ ๒๔	
๘	นางสาวโศรยา สนิทแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐ ๒๕	
๙	นายสิรวิชญ์ สมประสงค์	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	๑๑ ๒๖	
๑๐	นางวรินทร คงแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	๑๒ ๒๙	
๑๑	นายธีรวุฒิ ทิพย์บุญทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๕ ๓๐	

กองคลัง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่	หมายเหตุ
๑	นางสุพัตรา ฉิมมี	ผู้อำนวยการกองคลัง	๔ ๑๕ ๒๔	
๒	นางพัณชิตา กาละสังข์	นักวิชาการเงินและบัญชี	๕ ๑๖ ๒๕	
๓	นางสาวจันจิรา ภิญโญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๘ ๑๗ ๒๖	
๔	นางสาววรรณทนา วงค์สิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙ ๑๘ ๒๙	
๕	นางสาวกมลชนก กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑ ๑๐ ๑๙ ๓๐	
๖	นายฤทธิเดช ทิพย์นุรักษ์	นักวิชาการพัสดุ	๒ ๑๑ ๒๒ ๓๑	
๗	นางสาวนฤมล แก้วคุ้มภัย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๓ ๑๒ ๒๓	

กองช่าง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่	หมายเหตุ
๑	นายทนงศักดิ์ จิตรภักดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	๕ ๑๒ ๑๙ ๒๖	
๒	นางอนงค์ มีเดชา	เจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๘ ๑๕ ๒๒ ๒๙	
๓	นางสาวสุชาดา กล้าศึก	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๒ ๙ ๑๖ ๒๓ ๓๐	
๔	นายธีระ ภิญโญทรัพย์	พนักงานผลิตน้ำประปา	๓ ๑๐ ๑๗ ๒๔ ๓๑	
๕	นายภูวนาถ สมบูรณ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๔ ๑๑ ๑๘ ๒๕	

(นายมานพ น้อยสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ที่ ชพ ๗๔๒๐๑/ **วันที่** ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการปฏิบัติราชการและการบริหารราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

๑. เรื่องเดิม

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาด้านคุณธรรมละความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการบริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ในการบริหารราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ขึ้นเพื่อถือปฏิบัตินั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ได้ดำเนินการตามประกาศแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการบริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาแล้วช่วงระยะเวลาหนึ่ง จึงรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวตั้งแต่วันที่๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะเป็นไปตามนโยบายดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด มีการดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความพร้อมในการบริการประชาชน ไม่เลือกปฏิบัติแก่ประชาชน มีการบริหารงาน บริหารด้านบุคลากร บริหารด้านงบประมาณเป็นไปตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมด้านต่างๆเพื่อให้ทันต่อระเบียบกฎหมายปัจจุบัน และเกิดความโปร่งใสในการบริหารงานของทางราชการ ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และปราศจากการทุจริต

๓. ข้อเสนอ

จากการดำเนินการตามประกาศ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการบริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านถือว่าเป็นการปฏิบัติที่ได้รับผลสัมฤทธิ์ที่ดี ในการบริหารราชการเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ปราศจากข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ต่างๆ จึงเห็นว่าควรมีการดำเนินการแจ้งให้บุคลากรขององค์บริหารส่วนตำบลพะโต๊ะดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวต่อไป

๔. ข้อพิจารณา ...

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และจะรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้ทราบต่อไป

(นายสุทธิพงษ์ เปียแดง)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

พิจารณาดำเนินการ

(นางสาวศิริรัตน์ พิกุลทอง)
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

- เห็นควรดำเนินการ

(นายสุรชัย สินพุก)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ทราบ ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(นายมานพ นุ้ยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ที่ ชพ ๗๔๒๐๑/ **วันที่** ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง ต่อต้านการรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมิชอบเป็นนโยบายสำคัญซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกภาคส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมเพื่อให้ส่วนราชการมีคุณธรรม ธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน และทางองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะในฐานะหน่วยงานของรัฐ ได้ปฏิบัติการต่อต้านการประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยกำกับติดตามให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเพื่อให้การแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการที่อาจมีความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะจึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติเรื่อง ต่อต้านการให้หรือรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะถือปฏิบัติ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ได้ดำเนินการตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกภาคส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมเพื่อให้ส่วนราชการมีคุณธรรม ธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน จึงได้มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง ต่อต้านการให้หรือรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะถือปฏิบัตินั้น ซึ่งได้มีการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวมาช่วงระยะเวลาหนึ่งแล้วนั้น จึงขอรายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยปรากฏว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยไม่มีเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่หรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด โดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส

/ มีคุณธรรม ...

มีคุณธรรม ไม่มีการทุจริต ไม่มีการเรียกรับสินบน ในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้างก็มีการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ซึ่งอยู่ภายใต้ระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๓. ข้อเสนอ

ซึ่งจากการดำเนินการตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมิชอบเป็นนโยบายสำคัญซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกภาคส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมเพื่อให้ส่วนราชการมีคุณธรรม ธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ประกอบกับแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง ต่อต้านการให้หรือรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญที่บุคลากรของรัฐจะต้องถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเห็นควรให้มีการดำเนินการในทำนองเช่นนี้ต่อไป และให้มีการรายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอยู่เป็นประจำเพื่อป้องกันการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด และเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และจะรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวให้ทราบต่อไป

(นายสุทธิพงษ์ เปียแดง)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

.....

.....

(นางสาวศิริรัตน์ พิกุลทอง)
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

/ ความเห็นปลัด ...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

.....

- เห็นควรดำเนินการ

.....

(นายสุรชัย สินพุก)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

.....

ดำเนินการ

.....

(ลงชื่อ).....
(นายมานพ นุ้ยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่เต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ การบริการแก่ส่วนราชการและประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้อย่างถูกต้อง

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ ปฏิบัติ ...

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม

๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมที่จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๕.๓ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และ ลด ละ เลิก อบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตกฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ถือปฏิบัติตามข้อบังคับนี้อย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ อันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชา ตักเตือน และนำไปประกอบพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

อนึ่ง ให้พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ถือปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ผู้บังคับบัญชา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมานพ นุ้ยสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่เต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ การบริการแก่ส่วนราชการและประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้อย่างถูกต้อง

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ ปฏิบัติ ...

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม

๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมที่จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๕.๓ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และ ลด ละ เลิก อบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตกฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ถือปฏิบัติตามข้อบังคับนี้อย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ อันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชา ตักเตือน และนำไปประกอบพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

อนึ่ง ให้พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ถือปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ผู้บังคับบัญชา พนักงานส่วนต้าบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมานพ นุ้ยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

แนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ พ.ศ. ๒๕๖๔	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ พากเพียร และตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ	๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวัง และแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ๑.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ ของกฎหมาย ๑.๓ ไม่ให้คำแนะนำใดๆ เกี่ยวกับการดำเนินการอันเป็นการหลบเลี่ยงกฎหมาย ค่าธรรมเนียม และค่าภาษีอากร ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองอธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ชอบธรรม พร้อมทั้งยินดีแก้ไข ๑.๕ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการหรือพฤติกรรมในทางมิชอบ ๑.๖ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน
ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ด้วยอัธยาศัยมีไมตรีจิต แก่ประชาชนผู้รับบริการ	๒.๑ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ ๒.๒ สอดส่องดูแล และให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี ๒.๓ ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ ๒.๔ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบต่อสิทธิของบุคคลอื่น ๒.๕ เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้มีส่วนได้ได้เสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ไขปัญหาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและให้บริการประชาชน

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ พ.ศ. ๒๕๖๔	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คุ้มค่าด้วยวิธีการที่ถูกต้องชอบธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชนและหน่วยงาน โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และเหมาะสม	๓.๑ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่มานะ พยายาม มุ่งมั่นและติดตามงานในความรับผิดชอบให้บรรลุสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาที่กำหนด โดยวิธีการกระบวนการที่ถูกต้อง ๓.๒ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้ทักษะความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ ๓.๓ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้และมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓.๔ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นแบบอย่างที่ดี ๓.๕ จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ ให้เป็นระบบ ระเบียบเอื้ออำนวยต่อการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย ๓.๖ ดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า เหมาะสม ด้วยความระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง
ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่บนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่	๔.๑ การปฏิบัติหน้างานต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือสร้างความสัมพันธ์ใดๆ ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งกระทำการใดๆ ที่จะทำให้เกิดอคติ

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ พ.ศ. ๒๕๖๔	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๕. ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม	๕.๑ ยึดหลักพอประมาณ โดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคมพัฒนาตนเองให้มีความอุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัดและดีขึ้นเป็นลำดับ ๕.๒ ยึดหลักความมีเหตุผล โดยปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบ มีเหตุผลถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม ก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและต่อตนเอง ๕.๓ ยึดหลักการที่มีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมาย มีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประหยัด อดทน อดออม บนพื้นฐานความรู้และคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ๕.๔พัฒนาตนเองและเพื่อนร่วมงาน ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานมีความโอบอ้อมอารีอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้มาติดต่อราชการและเพื่อนร่วมงาน ๕.๕ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ๕.๖ ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญก้าลังใจ สวัสดิการ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ พ.ศ. ๒๕๖๔	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๖ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้อง เที่ยงธรรม รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ หน่วยงาน และส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน	๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และยึดหลักวิชาการด้านการบริหาร ด้านการเงินการคลัง ด้านการช่าง และจริยธรรม ๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ ๖.๓ ตัดสินใจและกระทำการใดๆ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชนและหน่วยงานมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๖.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาในการยึดมั่น ความถูกต้อง เที่ยงธรรม และปกป้องผลประโยชน์ของชาติ
ข้อ ๗ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ	๗.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามกรอบของระเบียบกฎหมาย ๗.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้มีการวางระเบียบแนวทางปฏิบัติไว้ ๗.๓ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ด้วยความระมัดระวังไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๗.๔ ปกปิดข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ๗.๕ ดูแลหลักฐานการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการตรวจสอบ ๗.๖ ชี้แจงและให้เหตุผลแก่ผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถกระทำการตามคำขอได้



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด
เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมิชอบเป็นนโยบายสำคัญซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกภาคส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมเพื่อให้ส่วนราชการมีคุณธรรม ธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ในฐานะหน่วยงานของรัฐ ได้ปฏิบัติการต่อต้านการประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยกำกับติดตามให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้นเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการที่อาจมีความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทาง ดังนี้

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะทุกระดับ พึงยึดมั่นในคุณธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์อื่นใด ที่มิชอบด้วยกฎหมายให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยต้องคำนึงถึงการก่อประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ มีความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะทุกระดับ จะต้องไม่เรียกร้องจัดหา รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ตนเองหรือเพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ หรือประโยชน์ของผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว หรือเพื่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๔. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะทุกระดับ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด จากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักของส่วนราชการต้องสูญเสียไป

/ ๕. บุคลากร ...

๕. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะทุกระดับ ไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์ซับซ้อนในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าวจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๖. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะทุกระดับ คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด โดยจะไม่ดำเนินการลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๗. กรณีการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัทห้างร้านหรือเอกชน รวมถึงการติดต่องานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือบริษัทเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ห้ามรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปโดยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ตรวจสอบได้ โดยอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๘. กรณีการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการลงตามระเบียบของทางราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมานพ นุ้ยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

แนวทางการปฏิบัติ เรื่อง ต่อต้านการให้หรือรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมิชอบเป็นนโยบายสำคัญซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกภาคส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมเพื่อให้ส่วนราชการมีคุณธรรม ธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ในฐานะหน่วยงานของรัฐ ได้ปฏิบัติการต่อต้านการประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยกำกับติดตามให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้นเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการที่อาจมีความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางดังนี้

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะทุกระดับ พึงยึดมั่นในคุณธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์อื่นใด ที่มิชอบด้วยกฎหมายให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยต้องคำนึงถึงการก่อประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ มีความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะทุกระดับ จะต้องไม่เรียกร้องจัดหารับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ตนเองหรือเพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ หรือประโยชน์ของผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว หรือเพื่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๔. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะทุกระดับ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด จากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักของส่วนราชการต้องสูญเสียไป

๕. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะทุกระดับ ไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์ซับซ้อนในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าวจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง

/ ๖. บุคลากร ...

๖. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะทุกระดับ คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด โดยจะไม่ดำเนินการลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๗. กรณีการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัทห้างร้านหรือเอกชน รวมถึงการติดต่องานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือบริษัทเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ห้ามรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปโดยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ โดยอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๘. กรณีการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการลงตามระเบียบของทางราชการ

(ลงชื่อ)
(นายมานพ นุ้ยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
๐๕ พ.ย. ๒๕๖๓



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลักสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามเจตจำนงดังกล่าว และให้เกิดการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะจึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจ

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่นคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์ของการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริตเป็นธรรม รับผิดชอบถูกต้องชอบธรรม ยอมรับนับถือ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำมาสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทาง และป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๔ ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุมถึงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนกำหนดให้รายงานสรุปผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. มาตรฐานการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

๒.๒ ผู้บังคับบัญชา ...

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

๒.๓ มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงานรวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมานพ นุ้ยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ จึงได้ประกาศใช้มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ดังนี้

แนวทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม

๑.เข้าร่วมการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ในการจัดทำแผน การจัดการงานประเพณี โครงการงานวันสำคัญ กิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
๒. เข้าร่วมกิจกรรม และโครงการต่างๆ โดยการลงทะเบียนเข้าร่วมการตรวจสอบ
๓. เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบต่างๆในส่วนของภาคประชาชน
๔. เข้าร่วมประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะในด้านต่างๆ จากการตอบแบบประเมิน

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ จะเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ว่าจะเป็นในลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนงาน การประชาคม การวางแผน หรือการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

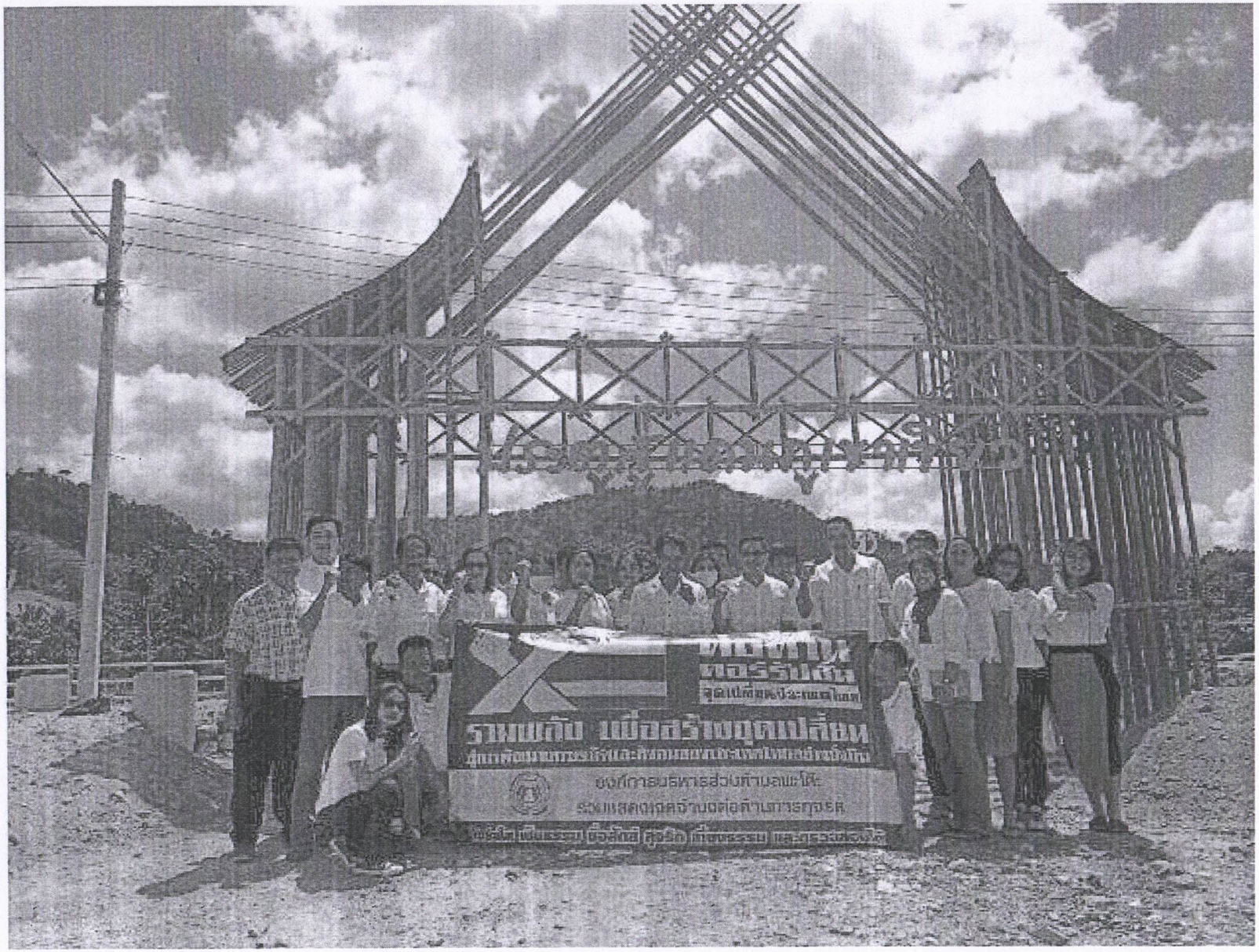
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมานพ นุ้ยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ






ร่วมกัน เพื่อสร้างอุดมการณ์