



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ที่ ขพ ๗๔๒๐๑/๓

วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความเห็นชอบประกาศรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะเป็นหน่วยงานของรัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งคะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะได้คะแนน ๗๒.๒๓ คะแนน ระดับผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้งหมดอยู่ในระดับ C และจะต้องมีการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงและยกระดับการประเมินในรอบถัดไป นั้น

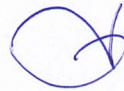
ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะในส่วนที่บกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุงพัฒนาเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นการพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน (รายละเอียดการผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายสุทธิพงษ์ เปี้ยแดง)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

.....
.....
นางสาวศิริรัตน์ พิกุลทอง



(นางสาวศิริรัตน์ พิกุลทอง)
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

.....
.....
นายสุรชัย สิ้นพุก

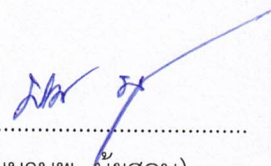


(นายสุรชัย สิ้นพุก)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

.....
.....
✓

(ลงชื่อ).....



(นายมานพ นุ้ยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะเป็นหน่วยงานของรัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งคะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะได้คะแนน ๗๒.๒๓ คะแนน ระดับผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้งหมดอยู่ในระดับ C และจะต้องมีการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงและยกระดับการประเมินในรอบถัดไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะในส่วนที่บกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุงพัฒนาเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นการพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน (รายละเอียดการผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมานพ น้อยสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๘๙.๘	IIT แบบประเมิน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน	ด้านปฏิบัติหน้าที่ ๑. การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาแก่ผู้รับบริการเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ ๒. การพิจารณาความดี ความชอบ แก่บุคคลที่มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ด้านการใช้งบประมาณ ๑. จะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างอยู่เป็นประจำให้ประชาชนรับทราบ รับรู้ ด้านการใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคล ๑. มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับการประเมิน
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๘๑.๐๓		
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๘๑.๘๓		
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	๘๐.๗๔		
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๘๘.๒๘		
 (นายมานพ นุ้ยสอน) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะเยา ในองค์กร					ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๑. มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑.การจัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๖	คุณภาพในการดำเนินงาน	๑๐๐	๘๔.๒๕	EIT แบบประเมิน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๑. มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานการบริการของกลุ่มงานต่างๆ รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนๆ ให้ประชาชนรับทราบอยู่เป็นประจำ ๒. มีการจัดอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ ได้รับรู้รับทราบ
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	๘๒.๕๕		ด้านประสิทธิภาพในการสื่อสาร ๑. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย และสะดวกรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐	๘๐.๐๘		ด้านการปรับปรุงการทำงาน ๑. จะต้องมีการปรับปรุงการทำงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ๒. การประชุมพนักงานของอบต.พะโต๊ะ เป็นประจำทุกเดือนเพื่อวางแผนการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ ๓. การจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้รับบริการดำเนินการประเมินความพึงพอใจจากการบริการจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

(นายมานพ น้อยสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๗๓.๗๑	๐๘ กระดานสนทนาไม่สามารถเข้าไปตั้งกระทู้ถามตอบได้	๐๘ เห็นควรให้มีการดำเนินการแก้ไขและสามารถดำเนินการได้อยู่ตลอดเวลา โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแจ้งผู้ร้อง ดำเนินการแก้ไขให้สามารถดำเนินการได้
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๓๗.๕	๐๑๗ ไม่ปรากฏงาน E-Service อย่างชัดเจน	๐๑๗ ปรับปรุงเว็บไซต์ใหม่เพิ่มเติมช่องทางสำหรับบริการผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานให้สามารถเข้าใจบริการได้ เพื่อความรวดเร็วและลดระยะเวลา
				๐๑๘ ไม่ปรากฏแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๐๑๘ ให้ผู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนงบประมาณในใช้จ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะและประกาศให้ประชาชนรับทราบ
				๐๒๐ ไม่ปรากฏรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒	๐๒๐ แจ้งให้กองคลังดำเนินการจัดทำรายงานการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศให้ประชาชนรับทราบ
				๐๒๓ มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนไม่ครบถ้วน	๐๒๓ แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการและประกาศให้ประชาชนรับทราบอยู่เป็นประจำทุกเดือน

(นายมานพ นัยสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๗๓.๗๑	๐๒๔ ไม่ปรากฏรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๒	๐๒๔ แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างปี ๒๕๖๓ โดยให้มีการรายงานให้ผู้บริหารทราบ และประกาศให้ประชาชนรับทราบด้วย
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๓๗.๕	๐๒๘ ไม่มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐๒๘ มีการประเมินมาตรการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการบริหารทรัพยากรบุคคล และการรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบถึงแนวทางปฏิบัติ และกระบวนการงานต่างๆ
				๐๓๑ ไม่ปรากฏข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๐๓๑ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกเดือน
				 (นายมน นัยสน) นายกองคำการบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๗๓.๗๑	๐๓๓ ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่นร่วมวางแผนร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น	๐๓๓ การจัดทำโครงการต่างๆ การประชาสัมพันธ์กิจกรรม การแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาท้องถิ่น หรือการมีส่วนร่วมในด้านอื่นๆ
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๓๗.๕	๐๓๕ ไม่มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส อย่างชัดเจน	๐๓๕ การจัดกิจกรรมอบรม/เข้าร่วมโครงการคุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม หรือการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานต่างๆขององค์กร โดยนายกองัดการบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
				๐๓๘ ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน	๐๓๘ องค์กรบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะมีการอบรมให้ความรู้ ปลุกฝังค่านิยม ในการปฏิบัติงานโดยสุจริต ในการทำงานเป็นประจำทุกเดือน ในการประชุมพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

(นายมานพ น้อยสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

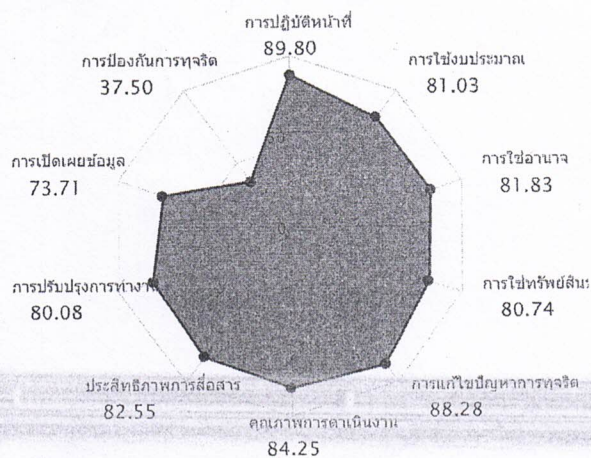
ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๗๓.๗๑	๐๔๒ ไม่ได้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และไม่มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น	มีการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่องทำให้ถึงเห็นการพัฒนาการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ต่อไป
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๓๗.๕	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น	
				๐๔๓ ไม่ได้แสดงผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริม ITA โดยมีรายละเอียดการนำมาตรการไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการต่างๆที่ได้มีการวิเคราะห์วิเคราะห์ความเสี่ยงและดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และด้านอื่นให้ไปในตามที่กำหนด


 (นายมานพ นัยสอน)
 นายกองใหญ่การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ : ๗๒.๒๓ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : C



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๘๐
๒	การแก้ไขปัญหามลพิษ	๘๘.๒๘
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๒๕
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๕๕
๕	การใช้อำนาจ	๘๑.๘๓
๖	การใช้งบประมาณ	๘๑.๐๓
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๐.๗๔
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๐๘
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๓.๗๑
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐

ประเด็นข้อบกพร่อง

๑. เจ้าหน้าที่บางคนขาดองค์ความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๒. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่
๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่
๔. ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน
๕. ผู้ปฏิบัติขาดการวิเคราะห์ในประเด็นคำถามและไม่ศึกษาเรียนรู้
๖. ผู้ปฏิบัติงาน ไม่ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานนั้นๆ ทำให้ประเด็นในบางข้อขาดการตอบคำถาม หรือตอบได้ไม่ตรงกับประเด็นตัวชี้วัด

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
๒. การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยใช้ระบบสารสนเทศ
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรทัดฐานในหน่วยงาน ค่านิยมในการอยู่ร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝักอธรรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต
๔. การควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ

การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑. ควรจัดทำคำสั่งและกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๒. ควรติดตามและประเมินผลในคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๑. ควรกำหนดขั้นตอนให้เข้าใจง่ายและกระชับระยะเวลาที่น้อยลง
๒. ควรกำหนดวิธีปฏิบัติที่รวดเร็ว
๓. ควรประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบขั้นตอนการปฏิบัติ
๔. การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต

**มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์**

๑. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคล ในแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกที่ถูกต้องรู้รับผิดชอบชั่วดี อะไรควรทำอะไรไม่ควรทำ ตระหนักถึงผลเสียร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชันมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจ เป็นการเอาเปรียบสังคมและสังคมไม่ยอมรับ

๒. สร้างเครือข่ายและกลไกเชิงสถาบันเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของคนที่มีจิตสำนึกเพราะคนแต่ละคนต่างอยู่ภายใต้องค์กร กลุ่มสังคมหรือภาคส่วนต่างๆ การออกแบบให้มีระบบและกลไกให้เป็นปัจเจกบุคคลที่มีจิตสำนึกให้ได้เชื่อมโยงความสัมพันธ์กันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร สร้างพื้นฐานที่ให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างพลังกลุ่มที่มีขวัญและกำลังใจในการทำมาหากิน และมีกลไกเชิงสถาบันบางอย่างรองรับ จะช่วยสร้างความเข้มแข็งและขยายขอบข่ายของกลุ่มคนที่มีจิตสำนึกจนเป็นจิตสำนึกรวมหมู่ที่มีพลังขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสังคม

๓. สร้างพลังคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนสังคมในภาพใหญ่ ด้วยการส่งเสริมและสร้างกลไกบางประการที่ทำให้เครือข่ายของผู้มีจิตสำนึกมีความถูกต้องมีพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นกลไกตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อรักษาประโยชน์ของสาธารณะ สร้างพลังต่อต้านและลงโทษทางสังคมต่อผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

**มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น
องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักงานปลัด /กองคลัง/กองช่าง	* ร าย ง า น ความก้าวหน้า ในแต่ละไตร มาส หรือทุก๖ เดือน *ร าย ง า น สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ * ประกาศให้ รับทราบโดยทั่ว กัน
๒) ออกมาตรการหรือคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและประกาศให้ทราบ	๑) การกำหนดแนวทางในการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	สำนักงานปลัด	
๓) กำหนดขั้นตอน กระบวนการ ระยะเวลาและระยะเวลาการดำเนินการในการปฏิบัติงาน/บริการ ให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการ	การจัดทำแผนผังการรับบริการในแต่ละจุดงานที่ดำเนินการ	สำนักงานปลัด /กองคลัง /กองช่าง	
๔) การเพิ่มช่องทางให้แก่ผู้รับบริการ	การจัดทำช่องทางสำหรับการรับบริการที่สะดวกรวดเร็ว	สำนักงานปลัด	
๕) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณรวมทั้งการประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆของอบต.ให้ประชาชนทราบเพื่อตรวจสอบและให้บุคลากรภายในรับทราบถึงการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันของอบต.	กองคลัง	
๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน	๑) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ ๒) แต่งตั้งกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก	สำนักงานปลัด /กองคลัง/กองช่าง	
๗) มาตรการเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	การกำหนดแนวทางเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ	สำนักงานปลัด	