

สรุปผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึก เรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓) เพื่อนำหลักตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๑) เป้าหมายเชิงปริมาณ ประกอบด้วย บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ ณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยผู้เข้าร่วมจริงประกอบด้วย

คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

สมาชิกสภา ฯ จำนวน ๑๔ คน

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๒ คน

รวมทั้งหมด ๖๐ คน จากทั้งหมด ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑

๒) เป้าหมายเชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ทุกคนที่ได้รับความรู้สามารถนำมาปรับมาใช้ประโยชน์เพื่อปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย และบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ แจกส่วนราชการเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดส่งเข้ารับการอบรม
- ๕.๓ ดำเนินการฝึกอบรม
 - บรรยายให้ความรู้ และแบ่งกลุ่มภาคปฏิบัติและวิเคราะห์ข้อมูล
 - เปิดให้มีการซักถามปัญหาที่เกิดขึ้นจากเนื้อหาการบรรยาย
- ๕.๔ สรุปผลโครงการรายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ และงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

๘. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร **แผนงาน** แผนงานบริหารงานทั่วไป **งาน** บริหารงานทั่วไป **งบ** งบดำเนินการ **ประเภทรายจ่าย** รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ หน้าที่ ๓๙

งบประมาณตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่ายจริง ๑๓,๔๘๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้
- (๒) สร้างองค์กรเข้มแข็ง บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๓) บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน
- (๔) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ปฏิบัติงานได้ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมป้องกันการทุจริตในองค์กร

๑๑. การติดตามและประเมินผล

ในการดำเนินโครงการผู้เข้าร่วมโครงการให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งในส่วนของการบรรยาย โดยคณะวิทยากรจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และในส่วนของการกิจกรรมอาสาพัฒนาพื้นที่

๑. บรรยายเรื่อง **“คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน”** โดย วิทยากรจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดชุมพร ผู้เข้าร่วมโครงการให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทั้งกิจกรรมบรรยายและกิจกรรมถาม-ตอบ





๒. บรรยาย หัวข้อ "แนวทางการปฏิบัติงานภายในองค์กร" โดยนายปราโมทย์ แก่นกุล
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

๓.



๔. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาพื้นที่บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



