



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

เรื่อง การใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕)

\*\*\*\*\*

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๙ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะมีการปรับเปลี่ยนคณะผู้บริหารสูงสุดซึ่งมาจากการเลือกตั้งเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดชุมพร ด่วนที่สุด ที่ ลต (ขพ) ๐๐๐๒/ว๑๗ เรื่อง การประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะมีแผนพัฒนาบุคลากรฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง ข้อมูลเป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ โดยอาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับมติเห็นชอบ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะฉบับ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแผนในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลพะโต๊ะ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีการปรับปรุงแก้ไข เปลี่ยนแปลงต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปราโมทย์ แก่นกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ