



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ที่ ๘๙ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ และมาตรา ๓๐๔ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ (๒) จึงขอแต่งตั้งบุคคลและตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็น “คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ” ดังนี้

๑. นางสาวสุนิสา	ชั้นสมาน	ตำแหน่ง ปลัด อบต.พะโต๊ะ	ประธานกรรมการ
๒. นางสุพัตรา	ฉิมมี	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายทองศักดิ์	จิตรภักดี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวศิริรัตน์	พิกุลทอง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางพัฒนชิตา	กาละสังข์	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางอนงค์	มีเดชา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๗. นายสุทธิพงษ์	เปียแดง	ตำแหน่ง นิติการชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวนฤมล	แก้วคุ้มภัย	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๙. นายธีรวุฒิ	ทิพย์บุญทรัพย์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวไศรยา	สนธิแสง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ จึงให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓ ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง

๔. ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวนเรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

/๕. พิจารณา...

๕.พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

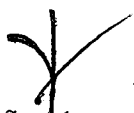
๖.ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗.คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘.ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายปราโมทย์ แก่นกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ