



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งวันลาหรือการมาทำงานสาย
เพื่อนำมาพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานจ้างเป็นไปตามตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------------|
| ๑. การลาป่วยและการลากิจส่วนตัว | ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง |
| ๒. การมาทำงานสาย | ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง |
| ๓. การลาป่วยและการลากิจส่วนตัวและมาทำงานสาย | ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง |

ทั้งนี้ การลาป่วยตามข้อ ๑ และข้อ ๓ ต้องมิใช่ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ หรือลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ตามประกาศข้างต้น ข้อ ๒๐๕ (๘) (ค) (ง) และเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตให้ลาป่วย กรณีลาป่วยย้อนหลังเกินกว่า ๖๐ วัน ให้พนักงานผู้ขอลาแนบหลักฐานใบรับรองแพทย์เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

อนึ่งสำหรับการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (รวมถึงการไม่ลาตามระเบียบของราชการ) ตามประกาศฯ ข้างต้นข้อ ๒๐๕(๔) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายมานพ นุ่มสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ