



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ  
เรื่อง ประกาศแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ  
และการบริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการบริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับบุคลากรของ องค์การให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ในการ บริหารราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วยนโยบายและ แนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบาย ๖ ด้าน คือ

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของ หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลให้ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. นโยบายความพร้อมรับผิด พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ ตามบทบาท หน้าที่ โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน

๓. นโยบายด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการ ปฏิบัติราชการตามกระบวนการมาตรฐานไม่เลือกปฏิบัติ

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านทุจริตและ ปลุกฝังพฤติกรรมสุจริตจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมทุกส่วนราชการใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม ความโปร่งใส ในการบริหารงาน บริหารงานบุคคล และบริหารงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

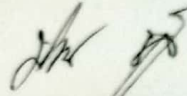
/ ๖. นโยบายด้าน ...

๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาส่งเสริมทุกส่วนราชการในสังกัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ มีการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ จึงแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการบริหารประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



( นายมานพ น้อยสอน )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ  
และการบริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อมีคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย นโยบายและแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบาย ๖ ด้าน คือ

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลให้ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

- หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานที่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วนประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก
- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส ทุกขั้นตอนตามกฎหมายกำหนด
- หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน จัดทำแผนงานร่วมดำเนินงาน และร่วมติดตามตรวจสอบของหน่วยงาน
- หน่วยงานมีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือไม่โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานมีขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน/ระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. นโยบายความพร้อมรับผิด พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ ตามบทบาท หน้าที่ โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ผู้บริหารทุกระดับและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพ
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานของตนเอง
- ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมความรับผิดชอบ เมื่อเกิดความผิดพลาด

๓. นโยบายด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามกระบวนการมาตรฐานไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ไม่เลือกปฏิบัติไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่ใช้ตำแหน่งเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- ผู้บริหารทุกระดับไม่มีการประพฤติตนเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านทุจริตและปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

/ แนวทาง ...

แนวทางปฏิบัติ

- หน่วยงานมีกระบวนการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดพฤติกรรมสุจริตแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน
- หน่วยงานมีกระบวนการปลูกฝังความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แก่เจ้าหน้าที่
- หน่วยงานมีกำหนดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- หน่วยงานมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุล ภายในที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ จนกลายเป็นวัฒนธรรมการร่วมต่อต้านการทุจริต

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม ความโปร่งใส ในการบริหารงาน บริหารงานบุคคล และบริหารงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางปฏิบัติ

- หน่วยงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน
- เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด/เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
- หน่วยงานมีกระบวนการแสดงถึงการแสดงถึงความมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น ความดีความชอบมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงานและสมรรถนะเจ้าหน้าที่
- หน่วยงานมีกระบวนการแสดงถึงความมีคุณธรรมในการบริหารงานงบประมาณอย่างโปร่งใส พิจารณาการใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด
- หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้อและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาส่งเสริมทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ มีการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

- ผู้บริหารหน่วยงาน มีการสื่อสารค่านิยม เป้าหมายของหน่วยงาน การเปลี่ยนแปลง การตัดสินใจที่สำคัญ ให้เจ้าหน้าที่รับรู้รับทราบทั่วถึงแล้วเสมอ มีการรับฟังแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดีต่อกัน ทั้งระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา และระหว่างเพื่อนร่วมงาน
- ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และสื่อสังคม อย่างเหมาะสม มีคุณธรรมจริยธรรม และไม่ละเมิดกฎหมาย

(ลงชื่อ)

(นายมานพ น้อยสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

3.1.111 2562