



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะเป็นหน่วยงานของรัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งคะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะได้คะแนน ๙๓.๖๒ คะแนน ระดับผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้งหมดอยู่ในระดับ A และจะต้องมีการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงและยกระดับการประเมินในรอบถัดไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะในส่วนที่บกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุงพัฒนาเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นการพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน (รายละเอียดการผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒๓๕

(นายมานพ น้อยสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลคะแนนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

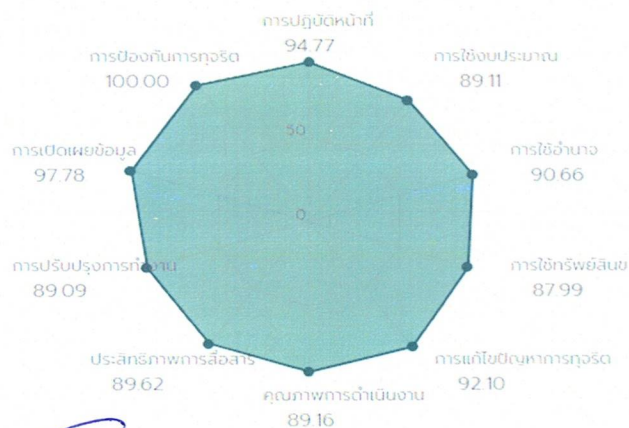
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ระดับผลการประเมิน

93.62 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ๑



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.78
3	การปฏิบัติหน้าที่	94.77
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.10
5	การใช้อำนาจ	90.66
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.62
7	คุณภาพการดำเนินงาน	89.16
8	การใช้งบประมาณ	89.11
9	การปรับปรุงการทำงาน	89.09
10	การใช้ทรัพยากรของราชการ	87.99

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 87.99 คะแนน

(นายสุวิชัย สิ้นพุก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

(นายมานพ น้อยสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมินรายจังหวัด (จังหวัดชุมพร)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

ปีงบประมาณ 2564 ▾

10	เทศบาลตำบลพะโต๊ะ	เมืองชุมพร	ชุมพร	94.24
11	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ	สวี	ชุมพร	94.21
12	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง	เมืองชุมพร	ชุมพร	94.17
13	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง	ละแม	ชุมพร	93.89
14	องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ	พะโต๊ะ	ชุมพร	93.62
15	เทศบาลตำบลปะทิว	ปะทิว	ชุมพร	93.29
16	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี	สวี	ชุมพร	93.12
17	องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะพร้าว	หลังสวน	ชุมพร	92.78
18	องค์การบริหารส่วนตำบล...			92.78

(นายสุรชัย สันทุก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

(นายมานพ น้อยสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมินรายหน่วยงานประเภท (องค์การบริหารส่วนตำบล)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในประเภท

ปีงบประมาณ 2564 ▾

องค์การบริหารส่วนตำบล

คะแนนสูงสุด > คะแนนต่ำสุด ▾

- ตัวชี้วัดทั้งหมด - ▾

ชื่อหน่วยงาน

ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
861	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	เมืองพิจิตร	พิจิตร	93.64
862	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	โคกโพธิ์	ปัตตานี	93.64
863	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำตก	นาบ่อ	น่าน	93.64
864	องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุผาแดง	แม่สอด	ตาก	93.64
865	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคันโท	เมืองชัยภูมิ	ชัยภูมิ	93.62
866	องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ	พะโต๊ะ	ชุมพร	93.62
867	องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ	ทับคล้อ	พิจิตร	93.61
868	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคันโท	เมืองนครพนม	นครพนม	93.61
869	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหิน	โนนสัง	หนองบัวลำภู	93.61
870	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีณรงค์	ศรีณรงค์	ศรีสะเกษ	93.61

(นายสุรชัย ลิ้มพุก)

(นายมานพ นัยสอน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



เปรียบเทียบผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ตัวชี้วัดที่	เรื่อง	ปีงบประมาณ		ผลต่าง	หมายเหตุ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๘	๙๔.๗๗	เพิ่มขึ้น	
๒	การใช้งบประมาณ	๘๑.๐๓	๘๙.๑๑	เพิ่มขึ้น	
๓	การใช้อำนาจ	๘๑.๘๓	๙๐.๖๖	เพิ่มขึ้น	
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๐.๗๔	๘๗.๙๙	เพิ่มขึ้น	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๒๘	๙๒.๑	เพิ่มขึ้น	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๒๕	๘๙.๑๖	เพิ่มขึ้น	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๕๕	๘๙.๖๒	เพิ่มขึ้น	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๐๘	๘๙.๐๙	เพิ่มขึ้น	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๓.๗๑	๙๗.๗๘	เพิ่มขึ้น	
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕	๑๐๐	เพิ่มขึ้น	

	ผลการประเมินปีพ.ศ. ๒๕๖๓
	ผลการประเมินปีพ.ศ. ๒๕๖๔
	ความแตกต่างที่เพิ่มขึ้น

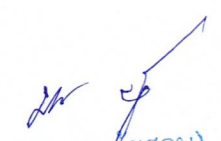
(นายสุรเดช สหสุทนต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

(นายมานพ นุ้ยสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๔.๗๗	IIT แบบประเมิน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน	ด้านปฏิบัติหน้าที่ ๑. การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาแก่ผู้รับบริการเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ ๒. การพิจารณาความดี ความชอบ แก่บุคคลที่มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๘๙.๑๑		ด้านการใช้งบประมาณ ๑. จะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างอยู่เป็นประจำให้ประชาชนรับทราบ รับรู้
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๙๐.๖๖		ด้านการใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคล ๑. มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับการประเมิน
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	๘๗.๙๙		ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๑. มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๙๒.๑		ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑.การจัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร
 (นายสุรัชย์ สิ้นพุก) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ		 (นายมานพ นุ้ยสอน) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ			

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๖	คุณภาพในการดำเนินงาน	๑๐๐	๘๙.๑๖	EIT แบบประเมิน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๑. มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานการบริการของกลุ่มงานต่างๆ รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนฯ ให้ประชาชนรับทราบอยู่เป็นประจำ ๒. มีการจัดอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ ได้รับรู้ รับทราบ ด้านประสิทธิภาพในการสื่อสาร ๑. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย และสะดวก รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ด้านการปรับปรุงการทำงาน ๑. จะต้องมีการปรับปรุงการทำงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ๒. การประชุมพนักงานของอบต.พะโต๊ะ เป็นประจำทุกเดือนเพื่อวางแผนการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ ๓. การจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้รับบริการดำเนินการประเมินความพึงพอใจจากการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	๘๙.๖๒		
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐	๘๙.๐๙		

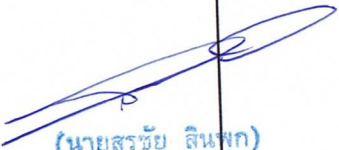
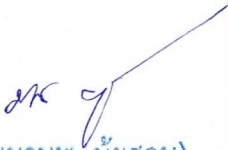
(นายสุรัช สีนพ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

(นายมานพ น้อยสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๙๗.๗๘	๐๑ ไม่ปรากฏโครงสร้างที่แสดงตำแหน่ง นายก อบต	๐๘ เห็นควรให้มีการดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงแผนผังโครงสร้างองค์กรให้เป็นปัจจุบันและแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบเพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไป
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	รองนายกอบต.	
 (นายสุรัชย์ สินซุก) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ				 (นายมานพ นัยสอน) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ	

ประเด็นข้อบกพร่อง

๑. เจ้าหน้าที่บางคนขาดองค์ความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๒. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่
๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่
๔. ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน
๕. ผู้ปฏิบัติขาดการวิเคราะห์ในประเด็นคำถามและไม่ศึกษาเรียนรู้
๖. ผู้ปฏิบัติงาน ไม่ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานนั้นๆ ทำให้ประเด็นในบางข้อขาดการตอบคำถาม หรือตอบได้ไม่ตรงกับประเด็นตัวชี้วัด

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
๒. การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยใช้ระบบสารสนเทศ
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรทัดฐานในหน่วยงาน ค่านิยมในการอยู่ร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝักอธรรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต
๔. การควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ

การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑. ควรจัดทำคำสั่งและกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๒. ควรติดตามและประเมินผลในคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

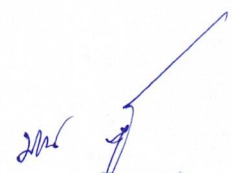
การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๑. ควรกำหนดขั้นตอนให้เข้าใจง่ายและกระชับระยะเวลาที่น้อยลง
๒. ควรกำหนดวิธีปฏิบัติที่รวดเร็ว
๓. ควรประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบขั้นตอนการปฏิบัติ
๔. การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต



(นายสุรัชย์ สินสุก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



(นายมานพ พุยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

**มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ อำเภอยะโฮ๊ะ จังหวัดชุมพร**

๑. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคล ในแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกที่ถูกต้องรู้รับผิดชอบชั่วดี อะไรควรทำอะไรไม่ควรทำ ตระหนักถึงผลเสียหายน่ากลัวของการทุจริตคอร์รัปชันมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจ เป็นการเอาเปรียบสังคมและสังคมไม่ยอมรับ

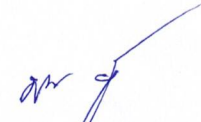
๒. สร้างเครือข่ายและกลไกเชิงสถาบันเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของคนที่มีจิตสำนึกเพราะคนแต่ละคนต่างอยู่ภายใต้องค์กร กลุ่มสังคมหรือภาคส่วนต่างๆ การออกแบบให้มีระบบและกลไกให้เป็นปัจเจกบุคคลที่มีจิตสำนึกให้ได้เชื่อมโยงความสัมพันธ์กันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร สร้างพื้นฐานที่ให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างพลังกลุ่มที่มีขวัญและกำลังใจในการทำมาหากิน และมีกลไกเชิงสถาบันบางอย่างรองรับ จะช่วยสร้างความเข้มแข็งและขยายขอบข่ายของกลุ่มคนที่มีจิตสำนึกจนเป็นจิตสำนึกรวมหมู่ที่มีพลังขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสังคม

๓. สร้างพลังคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนสังคมในภาพใหญ่ ด้วยการส่งเสริมและสร้างกลไกบางประการที่ทำให้เครือข่ายของผู้มีจิตสำนึกมีความถูกต้องมีพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นกลไกตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อรักษาประโยชน์ของสาธารณะ สร้างพลังต่อต้านและลงโทษทางสังคมต่อผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน



(นายสุรชัย สันทน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ



(นายมานพ น้อยสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น
องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักงานปลัด /กองคลัง/กองช่าง	* ร าย ง า น ความก้าวหน้า ในแต่ละไตรมาส หรือทุก ๖ เดือน *ร าย ง า น สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ * ประกาศให้ รับทราบโดยทั่วกัน
๒) ออกมาตรการหรือคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและประกาศให้ทราบ	๑) การกำหนดแนวทางในการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	สำนักงานปลัด	
๓) กำหนดขั้นตอน กระบวนการ ระยะเวลาและระยะเวลาการดำเนินการในการปฏิบัติงาน/บริการ ให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการ	การจัดทำแผนผังการรับบริการในแต่ละจุดงานที่ดำเนินการ	สำนักงานปลัด /กองคลัง /กองช่าง	
๔) การเพิ่มช่องทางให้แก่ผู้รับบริการ	การจัดทำช่องทางสำหรับการรับบริการที่สะดวกรวดเร็ว	สำนักงานปลัด	
๕) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณรวมทั้งการประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆของอบต.ให้ประชาชนทราบเพื่อตรวจสอบและให้บุคลากรภายในรับทราบถึงการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันของอบต.	กองคลัง	
๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน	๑) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ ๒) แต่งตั้งกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก	สำนักงานปลัด /กองคลัง/กองช่าง	
๗) มาตรการเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	การกำหนดแนวทางเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ	สำนักงานปลัด	

(นายสรชัย สิมพท)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ

(นายมานพ น้อยสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ